



Программа профессиональной переподготовки
«Лидеры цифровой трансформации»
(с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования –
Master of Business Administration (Executive)»)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



Передовые
инженерные
школы



ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого



О СТРУКТУРЕ EXECUTIVE MBA

Лидерство

Повышение уровня персональной эффективности.

Практическая реализация проектов развития компании

Проекты участников, мастер-классы, кейсы, лучшие практики.

Знания

О цифровой трансформации. Площадка для выработки совместных решений и стратегий развития в области цифровизации с ключевыми партнерами

Университет развития личности

Серия культурно-образовательных мероприятий.

2023



О СОСТАВЛЯЮЩИХ



Модульность

Шесть академических модулей, подкрепленные рекомендованными онлайн-курсами и проектной работой.

Непрерывный процесс обучения: очные занятия в течение модуля и онлайн-сессии между модулями.

Модуль включает лекционную часть, мастер-классы, работу над проектами, лучшие практики и рефлексию.



Проектное обучение

Работа над индивидуальными проектами участников.

Бизнес-симуляция, технологии-мышления, форсайт-сессии.

Защита этапов проекта после окончания каждого модуля с привлечением экспертов.



Оценка

Оценка личностной готовности участника к цифровой трансформации.

Обратная связь по итогам оценки для каждого участника.



Менторская работа

Групповая работа над проектом с научным руководителем и куратором.

Индивидуальная работа участников с научным руководителем от СПбПУ и куратором от компании.



Серия events

Серия культурно-образовательных мероприятий в дополнение к академическим занятиям.

Сплочение коллектива через совместное неформальное общение.

Погружение в среду Университета развития личности.

ДЛЯ КОГО ЭТА ПРОГРАММА?

Для тех, кто

Хочет сформировать видение, положение и образ своей компании в цифровой экономике.

Хочет понять, какие цифровые технологии и как могут помочь развиваться компании.

Хочет знать, как осуществить процесс цифровой трансформации компании: какие шаги предпринять, как вовлечь персонал.

Хочет получить реальные инструменты и технологии для работы в новой цифровой среде

Результаты обучения:

Диплом о профессиональной переподготовке «Лидеры цифровой трансформации» (с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (Executive)» Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

Уникальный проект развития организации, разработанный участником во время обучения.

Формирование индивидуального лидерского стиля каждого участника.

Деловые контакты с российскими и зарубежными экспертами и лидерами цифровой трансформации.




ЧТО НЕОБХОДИМО УЧАСТНИКУ?

**Требования к
поступающим**

**Формат
обучения**

- высшее образование;
- знания основ экономики и управления;
- управленческий опыт – не менее 5 лет.

- модульный, общая продолжительность – 12 месяцев;
- аудиторные занятия по 5 дней раз в месяц или 2 месяца с полным погружением;
- межмодульные дистанционные занятия;
- консультации экспертов по подготовке индивидуального проекта в течение всего срока обучения.



Лидеры
Цифровой
трансформации



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ, ЧТО ЭТО?

**Существенные изменения
из-за растущего использования цифровых технологий:**



Бизнес-модели
и стратегии



Разработки и
производства продукта



Финансовой
политики



Маркетинговой
стратегии



Кадровой
политики

Цель программы

Подготовить руководителей – лидеров команд цифровой трансформации организаций

Основа программы

Направления цифровой трансформации

Новая бизнес-модель

Инновационные подходы, формирование портфеля продуктов и создание новых сегментов рынка.

Платформенные решения, сервисные бизнес-модели, принятие сложных изменений и вовлечение команды.

Новые технологии

Сквозные цифровые технологии в product-менеджменте и производстве.

Технологии, способные сократить затраты на разработку продукта и сроки выведения продуктов на рынок.

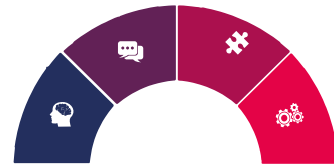
Выстраивание инженеринговых подразделений в новой парадигме.

Управление на основе данных

Технологии для анализа возрастающих объемов информации, новые digital-сервисы и решения.

Что такое цифровая компания и как ею стать.

ПРОГРАММА EMBA



		СПБ	СПБ	СПБ	СПБ	СПБ	СПБ	
<p>Вызовы цифровой экономики</p> <p>Управленческое мышление и лидерство</p> <p>Управленческий инструментарий цифровой трансформации</p> <p>Сквозные цифровые технологии</p>	с 9:00 до 17:30	<p>Модуль 1 (4 дня)</p> <p>Готовность к цифровой трансформации</p>	<p>Оценка личностной готовности Обратная связь по итогам оценки</p>	<p>Модуль 2 (4 дня)</p> <p>Разработка концепции цифровой трансформации и планирование проектов</p>	<p>Модуль 3 (4 дня)</p> <p>Орг. решения цифровой трансформации</p>	<p>Модуль 4 (4 дня)</p> <p>Стажировка с посещением предприятий «лидеров цифровой трансформации»</p>	<p>Модуль 5 (4 дня)</p> <p>Запуск проекта цифровой трансформации в организации</p>	<p>Модуль 6 (4 дня)</p> <p>Итоговая аттестация</p>
<p>Культурно-образовательные мероприятия. «Университет развития личности»</p>	с 18:30 до 20:30	Эпизод 1		Эпизод 2	Эпизод 3	Эпизод 4	Эпизод 5	Эпизод 6
		17-20.05.2023	21-24.06.2023	12-15.07.2023	13-16.09.2023	04-07.10.2023	06-09.12.2023	
<p>Разработка проекта трансформации</p>		<p>Работа над проектом (на протяжении всего обучения)</p>						
		<p>Лекции, тренинги и мастер-классы от приглашенных иностранных спикеров и преподавателей</p>						



МОДУЛЬ 1

«Готовность организации к цифровой трансформации»

Вызовы цифровой экономики

Управленческое мышление и лидерство

Управленческий инструментарий цифровой трансформации

Сквозные цифровые технологии

Разработка проекта трансформации

Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия со среды по субботу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-17:30

Концепция цифровой трансформации
Анализ готовности к цифровой трансформации

Управленческая психология, новые подходы к лидерству и мышлению

Ключевые навыки руководителя 21 века (в условиях ЦТ)

Управление проектами и процессами цифровой трансформации

Операционный менеджмент

Введение в передовые технологии

Управление интеллектуальным предприятием

Запуск проект-акселератора, идентификация проектов: целеполагание проекта, формирование идеи проекта

18:30
-
20:30

«Весь мир – театр!»
Путешествие за кулисы, парадные залы, мастер класс и ужин в Юсуповском дворце.



МОДУЛЬ 2

«Разработка концепции и планирование проектов цифровой трансформации»



Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия со среды по субботу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-17:30

Планирование бизнеса и оценка рынка в условиях цифровой трансформации

Проблемы-вызовы-драйверы роста цифровой трансформации

Теория решения изобретательских задач

Стратегический маркетинг в цифровом мире

Маркетинг от потребителя

Управление технологическими инновациями

Фабрики будущего

Big Data

Индивидуальный проект в контексте трансформации организации:
стейкхолдеры проекта, организационная модель, планирование проекта ("проект-акселератор")

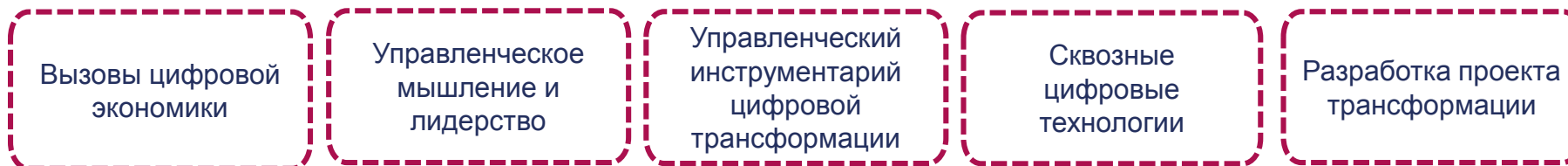
18:30
-
20:30

«Как «уколоть» противника и уйти от ответного удара». Техника и мастерство фехтования



МОДУЛЬ 3

«Организационные решения цифровой трансформации»



Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия со среды по субботу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-17:30

Барьеры и риски цифровой трансформации

Организационный дизайн на этапе ЦТ

Дизайн-мышление

Управление финансами в условиях ЦТ

Система сбалансированных показателей

Идентификация и предотвращение рисков, выявление и устранение дефицитов

Промышленный интернет, робототехника и сенсорика

Предсказательная аналитика

Индивидуальный проект в контексте трансформации организации:
финансовая модель, управление рисками проекта ("проект-акселератор")

18:30
-
20:30

Гастрономическое прошлое Петербурга. Мифы и реальность. Винотека ресторана «Палкинъ». Дегустация вин с сомелье и техника Сабраж.



МОДУЛЬ 4

Практика (обмен опытом с посещением предприятий)

Российские предприятия – лидеры цифровой трансформации.



Участники проекта посетят ведущие промышленные предприятия-партнеры СПбПУ, включая «Газпром Нефть».

Приоритет будет отдан **интерактивной программе обучения**: поддержке start-up инициатив, совместным проектам с компаниями-партнерами и выстраиванию деловых отношений между обучающимися.

Программа модуля совмещает в себе **изучение лучших практик и деловую коммуникацию**.

Участники будут **общаться и посещать ведущие digital-компании и стартапы и находить решения для реальных кейсов** о цифровой трансформации.

Обязательно смена активности – «Игора драйв» – скорость, реакция и безопасность.





МОДУЛЬ 5

«Запуск проекта цифровой трансформации»

Вызовы цифровой экономики

Управленческое мышление и лидерство

Управленческий инструментарий цифровой трансформации

Сквозные цифровые технологии

Разработка проекта трансформации

Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия со среды по субботу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-17:30

Лучшие практики управления цифровыми организациями

Новая культура управления производством и бизнесом

Генерация идей и принятие решений

Управление человеческими ресурсами в условиях изменений

Инновационное управление цепями поставок

Контроллинг

Нейротехнологии, технологии виртуальной и дополненной реальности

Искусственный интеллект

Индивидуальный проект в контексте трансформации организации: подготовка и реализация проекта ("проект-акселератор")

18:30
-
20:30

Великосветский салон в квартире Бенуа.
Мировые шедевры классической музыки.
Ужин при свечах.



МОДУЛЬ 6

Итоговая аттестация

Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия со среды по субботу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-17:30

Консультации перед защитой, экзамены, итоговая защита проектов

Торжественное вручение дипломов о профессиональной переподготовке «Лидеры цифровой трансформации» с присвоением квалификации Executive MBA Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.



Оценка личностной готовности участника к цифровой трансформации

Онлайн формат

Цель оценки – **определить уровень личностной готовности** участника к цифровой трансформации и **готовность возглавить данный процесс** в своей организации. Исследование раскрывает личностный потенциал, выявляет барьеры, препятствующие реализации поставленных целей.



КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ **ЛИДЕРА** КОМАНДЫ

В области менеджмента

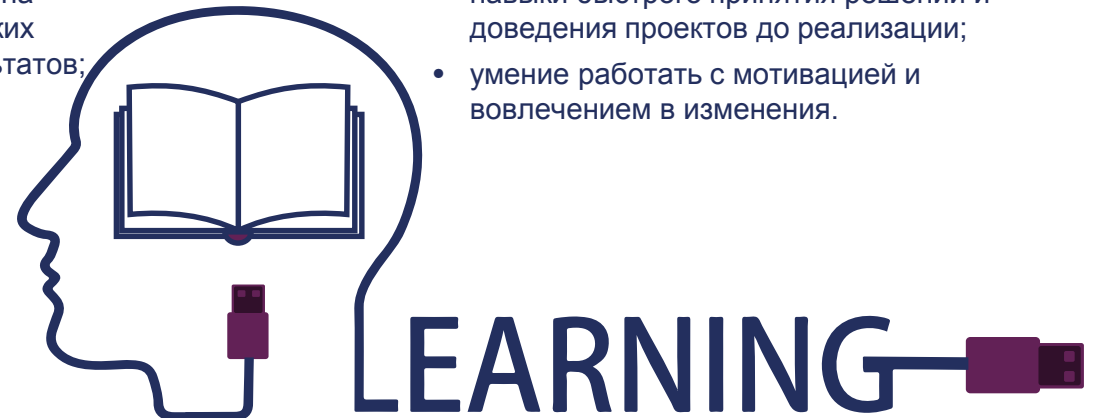
- понимание того, какие инструменты лучше подходят для цифровой экономики;
- знание принципов формирования и управления проектными инициативами в условиях высокой неопределенности;
- навыки изменения подходов к принятию решений на основе данных;
- умение работать с гибкими инструментами управления.

В области цифровых технологий:

- понимание возможностей и ограничений сквозных цифровых технологий;
- умение оценить влияние технологий на производственные и бизнес-процессы компании,
- создание новых продуктов, рынков, сервисов;
- навыки постановки задач на разработку технологических решений и приема результатов;

В области работы с командой:

- умение работать с гибкими, быстро формируемыми командами;
- понимание своего управленческого стиля и умение распознавать стили других;
- умение работать с профессиональным мышлением членов команды;
- навыки быстрого принятия решений и доведения проектов до реализации;
- умение работать с мотивацией и вовлечением в изменения.





РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ СТРАТЕГИИ INDUSTRY 4.0



Непрерывный процесс

Работа над проектом длится в течение всего периода обучения на Программе.



Команда

Руководители высшего звена, способные принимать решения и реализовывать digital-проекты.

Производственный и маркетинговый управленческий состав – проектная группа по digital-трансформации в Вашей компании.



Менторинг

Каждый участник работает над проектом при поддержке ментора и научного руководителя.



Гибридный формат

Работа над проектом и общение с ментором доступны как оффлайн во время обучения, так и онлайн между модулями.

Техническая
Поддержка (дополнительная возможность)





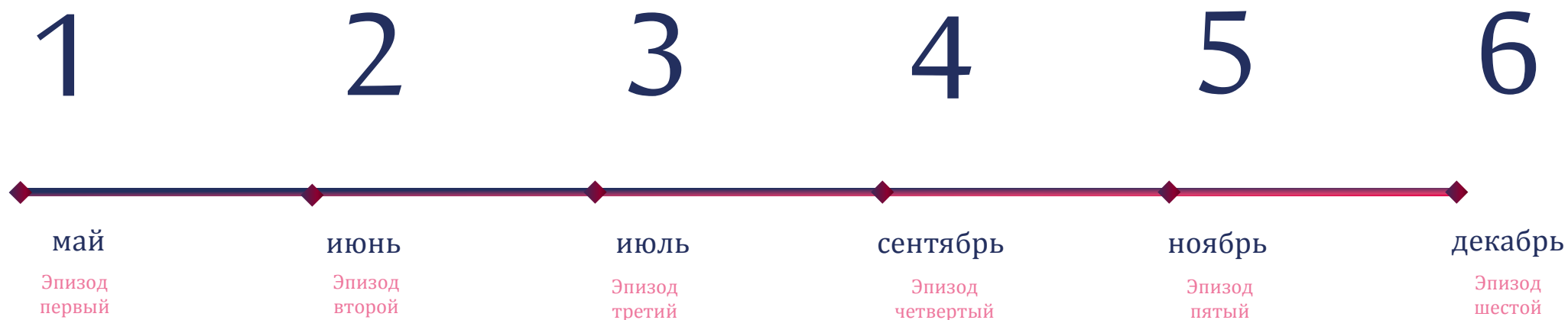
УНИВЕРСИТЕТ РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ

КЛУБНАЯ СРЕДА **ЧЕТВЕРГ** ЛИДЕРОВ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Пространство клубного-формата для формирования не «слепых» управленцев, а людей по своим убеждениям претворяющих преобразования в жизнь, способных вести за собой и быть первыми в революционных проектах – вот основа серии культурно-образовательных вечерних мероприятий (events).

Такой формат дополнит академический процесс, сформирует Клуб, сплотит коллектив руководителей через **неформальное общение в необычной атмосфере и нестандартных площадках.**

МОДУЛЬ = ЭПИЗОД





ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Погружение в Петербург,
который вы еще не видели

Увидеть и прочувствовать синергию
технологий и искусства

Испытать неповторимые впечатления

ОПЦИОНАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Концептуальные заведения
Петербурга с уникальной атмосферой
и барной картой

РУКОВОДИТЕЛИ ПРОГРАММЫ



**Боровков Алексей Иванович,
научный руководитель программы**
Руководитель Центра НТИ СПбПУ, проректор по цифровой трансформации СПбПУ, лидер (со-руководитель) рабочей группы «Технет» НТИ, член Совета по инжинирингу и промышленному дизайну Минпромторга России, заместитель председателя Координационного совета по области образования «Инженерное дело, технологии, технические науки», основатель ГК ComrMechLab®



**Колосова Ольга Владимировна,
руководитель программы EMBA**
Профессор, руководитель Президентской программы подготовки управленческих кадров в СПбПУ

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ГРУППА



Сергей Салкуцан

Директор Центра дополнительного профессионального образования Передовой инженерной школы "Цифровой инжиниринг" СПбПУ



Валерий Левенцов

Директор Института передовых производственных технологий



Артур Киреев

Директор высшей школы технологического предпринимательства, доцент



Павел Козловский

Заместитель директора Центра дополнительного профессионального образования Передовой инженерной школы "Цифровой инжиниринг" СПбПУ, научный директор Форсайт-клуба Санкт-Петербурга



Антон Амбражей

Заместитель директора Международного академического центра компетенций «Технологии интеллектуального предприятия» СПбПУ



Надежда Цветкова

Доцент Высшей школы киберфизических систем и управления ИКНТ

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА «АКАДЕМИЯ»

Смбат Джанунц

Учредитель Академии развития производственных предприятий, архитектор производственных систем, эксперт в области организационного дизайна и производственного инжиниринга

Лариса Черных

Генеральный директор Industry Leaders, LLC, кандидат психологических наук, PhD. Internal HR management (Kingston CIPD), Орг. Консультирование, HR

Ветохин Вячеслав

Заместитель директора по операционной деятельности Академии развития производственных предприятий. Магистр химии, эксперт в области полифункциональных материалов, управленческой отчетности, статистики и аналитики.

Татьяна Шептун

Генеральный директор Hattatsu Event & Promotion, MBA (Vlerick Business School) – маркетинг и HR, организатор малого и среднего предпринимательства

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ И СПИКЕРЫ



Олег Рождественский
Руководитель дирекции Центра
НТИ СПбПУ, руководитель
дирекции перспективных
проектов ГК ComrMechLab®



Марина Болсуновская
Заведующая лабораторией
«Промышленные системы
поточковой обработки
данных», доцент



Дмитрий Гаврилов
CPIM, CSCP, SCOR-P,
APICS Master CPIM
Instructor, APICS Lead
CSCP Instructor



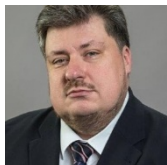
Светлана Васьюковская
Руководитель
Форсайт-клуба Санкт-Петербурга, бизнес-тренер



Ольга Сосидко
Генеральный директор
тренинговой компании
«Приоритет», бизнес-тренер



Алексей Ефимов
Доцент Высшей школы
технологического
предпринимательства



Дмитрий Иванов
Директор по инновационному
развитию, ПАО «ОДК-Сатурн»



Оксана Евсеева
Директор по цифровой
трансформации Первого МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава
России (Сеченовский
Университет)



Денис Струков
Директор центра
пространственных
исследований «Геоинтеллект»



СПАСИБО