



Программа профессиональной переподготовки
«Лидеры цифровой трансформации»
(с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования –
Master of Business Administration (Executive)»)



О СТРУКТУРЕ EXECUTIVE MBA



О СОСТАВЛЯЮЩИХ



Модульность

Шесть академических модулей, подкрепленные рекомендованными онлайн-курсами и проектной работой.

Непрерывный процесс обучения: очные занятия в течение модуля и онлайн-сессии между модулями.

Модуль включает лекционную часть, мастер-классы, работу над проектами, лучшие практики и рефлексия.



Проектное обучение

Работа над индивидуальными проектами участников.

Бизнес-симуляция, технологии-мышления, форсайт-сессии.

Защита этапов проекта после окончания каждого модуля с привлечением экспертов.



Оценка

Оценка личностной готовности участника к цифровой трансформации.

Обратная связь по итогам оценки для каждого участника.



Менторская работа

Групповая работа над проектом с научным руководителем и куратором.

Индивидуальная работа участников с научным руководителем от СПбПУ и куратором от компании.



Серия events

Серия культурно-образовательных мероприятий в дополнение к академическим занятиям.

Сплочение коллектива через совместное неформальное изучение digital-практик.

Погружение в существующую digital-среду.

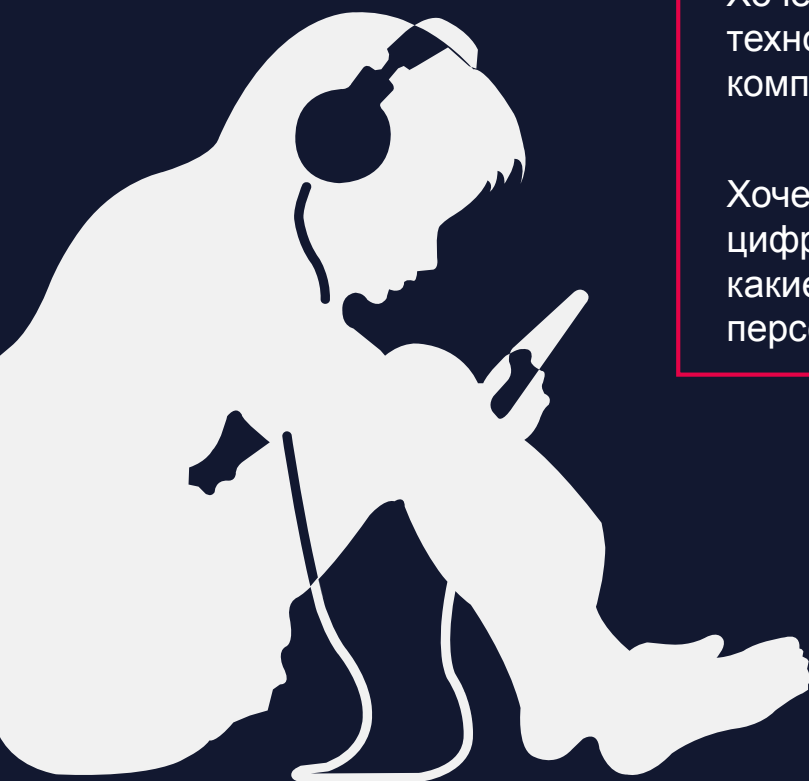
ДЛЯ КОГО ЭТА ПРОГРАММА?

Для тех, кто

Хочет сформировать видение, положение и образ своей компании в цифровой экономике.

Хочет понять, какие цифровые технологии и как могут помочь развиваться компании.

Хочет знать, как осуществить процесс цифровой трансформации компании: какие шаги предпринять, как вовлечь персонал.



Результаты обучения:

Диплом о профессиональной переподготовке «Лидеры цифровой трансформации» (с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (Executive)» Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

Уникальный проект развития организации, разработанный участником во время обучения.

Формирование индивидуального лидерского стиля каждого участника.

Деловые контакты с российскими и зарубежными экспертами и лидерами цифровой трансформации.

Требования к поступающим

Формат обучения

ЧТО НЕОБХОДИМО УЧАСТНИКУ?

- высшее образование;
- знания основ экономики и управления;
- управленческий опыт – не менее 5 лет;

- модульный, общая продолжительность – 12 месяцев;
- аудиторные занятия по 5 дней раз в 2 месяца с полным погружением;
- межмодульные дистанционные занятия;
- консультации экспертов по подготовке индивидуального проекта в течение всего срока обучения;
- участие в международном модуле.



Программа профессиональной переподготовки
«Лидеры цифровой трансформации»
(с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования –
Master of Business Administration (Executive)»)



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ, ЧТО ЭТО?

**Существенные изменения
из-за растущего использования цифровых технологий:**



Бизнес-модели
и стратегии



Разработки и
производства продукта



Финансовой
политики



Маркетинговой
стратегии



Кадровой
политики

Цель программы

Подготовить руководителей – лидеров команд цифровой трансформации организаций

Основа программы

Направления цифровой трансформации

Новая бизнес-модель

Инновационные подходы, формирование портфеля продуктов и создание новых сегментов рынка.

Платформенные решения, сервисные бизнес-модели, принятие сложных изменений и вовлечение команды.

Новые технологии

Сквозные цифровые технологии в product-менеджменте и производстве.

Технологии, способные сократить затраты на разработку продукта и сроки вывода продукта на рынок.

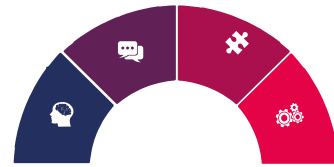
Выстраивание инженеринговых подразделений в новой парадигме.

Управление на основе данных

Технологии для анализа возрастающих объемов информации, новые digital-сервисы и решения.

Что такое цифровая компания и как ею стать.

ПРОГРАММА EMBA





МОДУЛЬ 1

«Готовность организации к цифровой трансформации»

Вызовы цифровой экономики

Управленческое мышление и лидерство

Управленческий инструментарий цифровой трансформации

Сквозные цифровые технологии

Разработка проекта трансформации

Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия с понедельника по пятницу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-18:00

Концепция цифровой трансформации
Анализ готовности к цифровой трансформации

Управленческая психология, новые подходы к лидерству и мышлению

Ключевые навыки руководителя 21 века (в условиях ЦТ)
Управление проектами и процессами цифровой трансформации
Операционный менеджмент

Введение в передовые технологии
Управление интеллектуальным предприятием

Запуск проект-акселератора, идентификация проектов: целеполагание проекта, формирование идеи проекта



МОДУЛЬ 2

«Разработка концепции и планирование проектов цифровой трансформации»





МОДУЛЬ 3

«Организационные решения цифровой трансформации»

Вызовы цифровой экономики

Управленческое мышление и лидерство

Управленческий инструментарий цифровой трансформации

Сквозные цифровые технологии

Разработка проекта трансформации

Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия с понедельника по пятницу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-18:00

Барьеры и риски цифровой трансформации

Организационный дизайн на этапе ЦТ

Дизайн-мышление

Управление финансами в условиях ЦТ

Система сбалансированных показателей

Идентификация и предотвращение рисков, выявление и устранение дефицитов

Промышленный интернет, робототехника и сенсорика

Предсказательная аналитика

Индивидуальный проект в контексте трансформации организации:
финансовая модель, управление рисками проекта ("проект-акселератор")



МОДУЛЬ 5

«Запуск проекта цифровой трансформации»

Вызовы цифровой экономики

Управленческое мышление и лидерство

Управленческий инструментарий цифровой трансформации

Сквозные цифровые технологии

Разработка проекта трансформации

Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия с понедельника по пятницу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-18:00

Лучшие практики управления цифровыми организациями

Новая культура управления производством и бизнесом

Генерация идей и принятие решений

Управление человеческими ресурсами в условиях изменений

Инновационное управление цепями поставок

Контроллинг

Нейротехнологии, технологии виртуальной и дополненной реальности

Искусственный интеллект

Индивидуальный проект в контексте трансформации организации: подготовка и реализация проекта ("проект-акселератор")



МОДУЛЬ 6

Итоговая аттестация

Академические занятия и культурно-образовательные мероприятия с понедельника по пятницу

9:00-11:00
перерыв
11:15-13:15
обед
14:15-16:15
перерыв
16:30-18:00

Консультации перед защитой, экзамены, итоговая защита проектов

Торжественное вручение дипломов о профессиональной переподготовке «Лидеры цифровой трансформации» с присвоением квалификации Executive MBA и Сертификатов выпускника программы EMBA Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого



Оценка личностной готовности участника к цифровой трансформации

Онлайн формат

Цель оценки – **определить уровень личностной готовности** участника к цифровой трансформации и **готовность возглавить данный процесс** в своей организации. Исследование раскрывает личностный потенциал, выявляет барьеры, препятствующие реализации поставленных целей.



КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЛИДЕРА КОМАНДЫ

В области менеджмента

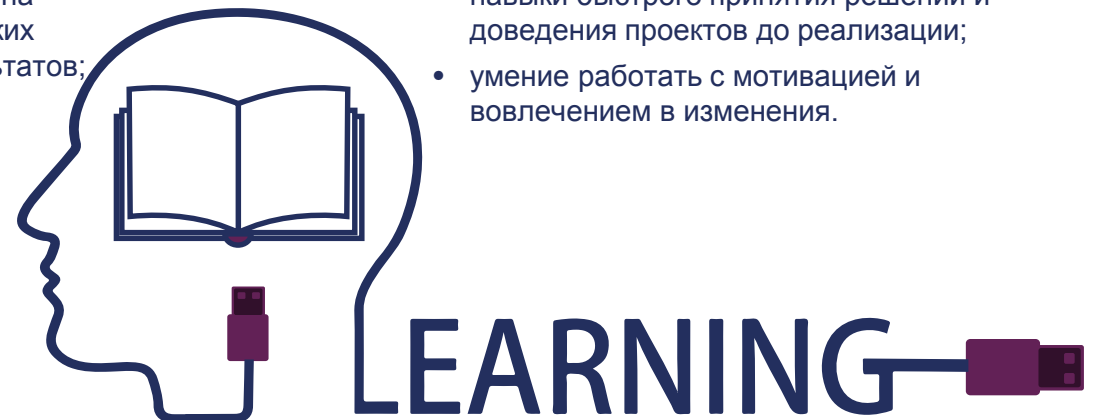
- понимание того, какие инструменты лучше подходят для цифровой экономики;
- знание принципов формирования и управления проектными инициативами в условиях высокой неопределенности;
- навыки изменения подходов к принятию решений на основе данных;
- умение работать с гибкими инструментами управления.

В области цифровых технологий:

- понимание возможностей и ограничений сквозных цифровых технологий;
- умение оценить влияние технологий на производственные и бизнес-процессы компании;
- создание новых продуктов, рынков, сервисов;
- навыки постановки задач на разработку технологических решений и приема результатов;

В области работы с командой:

- умение работать с гибкими, быстро формируемыми командами;
- понимание своего управленческого стиля и умение распознавать стили других;
- умение работать с профессиональным мышлением членов команды;
- навыки быстрого принятия решений и доведения проектов до реализации;
- умение работать с мотивацией и вовлечением в изменения.





РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ СТРАТЕГИИ INDUSTRY 4.0



Непрерывный процесс

Работа над проектом длится в течение всего периода обучения на Программе.



Команда

Руководители высшего звена, способные принимать решения и реализовывать digital-проекты.

Производственный и маркетинговый управленческий состав – проектная группа по digital-трансформации в Вашей компании.



Менторинг

Каждый участник работает над проектом при поддержке ментора и научного руководителя.



Гибридный формат

Работа над проектом и общение с ментором доступны как оффлайн во время обучения, так и онлайн между модулями.

Техническая
поддержка



РУКОВОДИТЕЛИ ПРОГРАММЫ



**Боровков Алексей Иванович,
научный руководитель программы**
Руководитель Центра НТИ СПбПУ, проректор по цифровой трансформации СПбПУ, лидер (соруководитель) рабочей группы «Технет» НТИ, член Совета по инжинирингу и промышленному дизайну Минпромторга России, заместитель председателя Координационного совета по области образования «Инженерное дело, технологии, технические науки», основатель ГК *CompMechLab*[®]



**Колосова Ольга Владимировна,
руководитель программы EMBA**
Профессор, руководитель Президентской программы подготовки управленческих кадров в СПбПУ

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ГРУППА



Сергей Салкуцан

Заместитель руководителя Дирекции Центра НТИ СПбПУ по образовательной деятельности



Валерий Левенцов

Директор Института передовых производственных технологий



Владимир Щеголев

Директор высшей школы технологического предпринимательства, доцент



Павел Козловский

Руководитель корпоративных программ ИППТ, научный директор Форсайт-клуба Санкт-Петербурга



Антон Амбражей

Заместитель директора Международного академического центра компетенций «Политехник – SAP» Центра НТИ СПбПУ



Артур Куреев

Доцент, руководитель краткосрочных образовательных программ ИППТ



Надежда Цветкова

Доцент Высшей школы киберфизических систем и управления ИКНТ

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА «АКАДЕМИЯ»

Смбат Джанунц

Учредитель Академии развития производственных предприятий, архитектор производственных систем, эксперт по бережливому производству

Лариса Черных

Генеральный директор Industry Leaders, LLC, кандидат психологических наук, PhD. Internal HR management (Kingston CIPD), Org. Консультирование, HR

Татьяна Шептун

Генеральный директор Hattatsu Event & Promotion, MBA (Vlerick Business School) – маркетинг и HR, организатор малого и среднего предпринимательства

ПРИГЛАШЕННЫЕ СПИКЕРЫ



Владимир Шигаев
Вице-президент
AGC Glass Europe
по Восточной
Европе



Евгений Белослудцев
Директор по цифровой
трансформации
Холдинга SM Contact



Олаф Хауер
Приглашенный
профессор СПбГУ,
управляющий
партнер INTG,
тренер по
конструктивным
коммуникациям



Денис Струков
Директор центра
пространственных
исследований
«Геоинтеллект»

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ



Олег Рождественский
Руководитель дирекции Центра
НТИ СПбПУ, руководитель
дирекции перспективных
проектов ГК ComrMechLab®



Марина Болсуновская
Заведующая лабораторией
«Промышленные системы
поточковой обработки
данных», доцент



Дмитрий Гаврилов
CPIM, CSCP, SCOR-P,
APICS Master CPIM
Instructor, APICS Lead
CSCP Instructor



Оксана Есеева
Директор Центра
информационно-программной
поддержки СПбПУ, доцент



Светлана Васьковская
Ведущий специалист, руководитель
Форсайт-клуба Санкт-Петербурга



Ольга Сосидко
Генеральный директор
тренинговой компании
«Приоритет», бизнес-тренер



Алексей Ефимов
Директор Российско-
германского центра инноваций
и предпринимательства
«Политех-Strascheg», доцент