

КОРПОРАТИВНЫЙ ЕЖЕМЕСЯЧНИК



САТУРН

WWW.NPO-SATURN.RU

07 / 4105 / 29 июля 2016 г. Издается с 1929 года

12+



ПРОЕКТ «ФАБРИКА БУДУЩЕГО» стр. 4-7

WORLDSKILLS: ЧЕМПИОНАТ ОДК стр. 10-12

В НПО «Сатурн» состоялся визит представителей главного командования Военно-морского флота МО РФ

30 июня 2016 года в ПАО «НПО «Сатурн» состоялся визит представителей главного командования Военно-морского флота МО РФ, ведущих заводов, конструкторских бюро и институтов морской и газотурбинной специализации во главе с начальником кораблестроения, вооружения и эксплуатации вооружения – заместителем главнокомандующего ВМФ по вооружению вице-адмиралом Виктором Бурсуком.

В ходе совещания и посещения производственных и опытно-конструкторских объектов состоялось обсуждение текущего состояния дел по реализации проекта создания базы морского газотурбостроения.

По итогам встречи Виктор Бурсук отметил: «Я увидел абсолютно новый завод. В первую очередь меня приятно поразили чистота и порядок на заводе и улицах. Это залог того, что чистота и порядок в голове и в делах. Я рад, что начинают сбываться те замыслы, которые были у главного командования Военно-морского флота в отношении НПО «Сатурн». Мы хотим, чтобы предприятие являлось головным в России не только по созданию, но и по сопровождению в эксплуатации газовых турбин для ВМФ. Под его эгидой должны работать все организации, которые занимаются этой тематикой. Мы надеемся, что сильный конструкторский и производственный коллектив предприятия позволит полностью обеспечить потребности ВМФ в ГТД».



Подвели итоги работы в 2015 году

Акционеры ПАО «НПО «Сатурн» (входит в структуру АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» Госкорпорации «Ростех») подвели итоги деятельности общества в 2015 году. На годовом общем собрании акционеров, состоявшемся 30 июня, были утверждены годовой отчет компании, бухгалтерская отчетность, а также избраны новый состав совета директоров, состав ревизионной комиссии и утвержден аудитор общества.

В 2015 году ПАО «НПО «Сатурн» обеспечило значительный прирост относительно 2014 года объемов производства и реализации продукции, а также рост выработки. Все установленные бюджетом планы по данным показателям выполнены в полном объеме. В том числе было изготовлено и отгружено заказчикам 608 новых и ремонтных двигателей (прирост 14,1 % к 2014 году). Объем производства продукции составил 25,4 млрд руб. (прирост 41,0 % к 2014 году). Выручка ПАО «НПО «Сатурн» от реализации продукции в 2015 году выросла на 33,1 % – до 24,0 млрд рублей. Производительность труда (выручка на одного работника) достигла 1 млн 973 тыс. руб. (прирост 30,2 % к 2014 году). По итогам 2015 года получена прибыль от продаж в размере 4,5 млрд руб. против убытков по предыдущим периодам. На улучшение показателя прибыли от продаж оказали влияние структурные изменения в выручке и формирование более сбалансированного портфеля заказов, а также проводимый в последние годы значительный объем работ по повышению эффективности деятельности предприятия. Общий результат от финансово-хозяйственной деятельности предприятия в 2015 году пока отрицательный, но бюджет предприятия на 2016 год предусматривает получение по итогам текущего года чистой прибыли. ПАО «НПО «Сатурн» сформирован устойчивый портфель заказов до 2020 года.

В состав совета директоров ПАО «НПО «Сатурн» избраны: Александр Артюхов, генеральный директор АО «ОДК»; Михаил Казанцев, руководитель проектов Функции по правовому обеспечению и корпоративному управлению Госкорпорации «Ростех»; Владимир Пленкин, начальник управления кредитования компаний государственного сектора и органов власти Кредитного департамента – вице-президент ПАО «Банк ВТБ»; Сергей Попов, управляющий директор АО «ОДК–Пермские моторы»; Дмитрий Поспелов, начальник первого управления по работе с клиентами департамента по работе с клиентами государственного оборонного сектора – вице-президент ПАО «Банк ВТБ»; Анатолий Сердюков, индустриальный директор Госкорпорации «Ростех»; Екатерина Чечикова, руководитель департамента по правовым вопросам и корпоративному управлению АО «ОДК».

В ревизионную комиссию ПАО «НПО «Сатурн» вошли: Добрякова Татьяна Анатольевна, Идрисова Асия Мансуровна, Лашкина Светлана Юрьевна, Мельников Владимир Вячеславович, Тарасова Екатерина Рафаэловна.

Космонавт Сергей Крикалев посетил НПО «Сатурн»

«Сохраните тот задел, который создавался более 100 лет. Этот опыт еще будет востребован Россией!» — такую запись в Книге почетных гостей ПАО «НПО «Сатурн» оставил летчик-космонавт Сергей Константинович Крикалев, посетивший 24 июля 2016 года ПАО «НПО «Сатурн» в рамках визита в Рыбинск.

Сергей Крикалев — советский и российский авиационный спортсмен и космонавт, с октября 2005 до июня 2015 года — рекордсмен Земли по суммарному времени пребывания в космосе (803 дня за шесть стартов — по состоянию на 11 октября 2005 года; новый рекорд принадлежит Геннадию Падалке). Герой Советского Союза и первый Герой России (один из четырех людей, удостоенных обоих званий).

Внимание космонавтов к нашему предприятию остается постоянным. 10 мая 2016 года уже не в первый раз на «Сатурне» побывала первая женщина-космонавт Валентина Терешкова, а 22 июня 2016 года в адрес ПАО «НПО «Сатурн» поступило космическое поздравление со столетием компании от космонавта-испытателя отряда космонавтов Роскосмоса Алексея Овчина, находящегося на борту Международной космической станции.

Обратный отсчет: сто дней до столетия

13 июля 2016 года на площади перед центральными проходными ПАО «НПО «Сатурн» состоялось открытие информационного экрана и запуск обратного стодневного отсчета времени до празднования столетия компании, которое состоится 20 октября 2016 года.

С приветственным словом к гостям обратился управляющий директор ПАО «НПО «Сатурн» Виктор Поляков: «Уважаемые гости нашего предприятия, коллеги, дорогие рыбинцы! Сегодня мы начинаем 100-дневный отсчет приближения к большому значимому событию – 100-летию НПО «Сатурн», которое будем отмечать 20 октября 2016 года.

Нам, работающим на прославленном заводе и в КБ в этот юбилейный год, нужно помнить, каким трудом, преодолением великого множества сложнейших периодов предыдущими поколениями ковалось настоящее. Чего только стоят военные потери и тяготы: эвакуация в Уфу и бомбежки немецкими захватчиками на 80 % практически уничтожили созданное ранее. Но уже к концу войны завод вновь начал давать фронту моторы. Или «лихолетье» 90-х, когда нарушены были все кооперационные связи, прекратилась всякая господдержка, зарплату порой выдавали полученными по бартеру китайскими пуховиками и тушенкой... Все преодолели, выстояли и сегодня уверенно движемся только вперед, к новым свершениям!

Ровно 100 дней остается до того момента, как предприятию исполнится 100 лет. В честь этого события сегодня мы открываем экран, на котором все рыбинцы и моторостроители будут видеть число дней, которое остается до векового юбилея.

История предприятия, судьбы наших дедов и отцов, предшествующих поколений моторостроителей, ветеранов предприятия, кто строил корпуса, создавал, разрабатывал авиационные двигатели, кто стоял у истоков зарождения двигателестроения в Рыбинске, все они сейчас гордились бы и гордятся «Сатурном». Они передали в наши руки то, что создавалось десятилетиями, а мы, в свою очередь, должны сохранить и преумножить их достижения. Мы должны дать новый толчок развития предприятия, и мы делаем это. И пусть каждый день на этом символическом экране, приближая нас к знаменательной дате, будет говорить о наших новых успехах, о достижениях коллектива «Сатурна»! С праздником!»



Представленный проректором по перспективным проектам СПбПУ А. И. Боровковым Президенту РФ В. В. Путину проект «Фабрики будущего» одобрен на заседании экспертного совета АСИ

21 июля в Москве состоялось заседание экспертного совета Агентства стратегических инициатив (АСИ), в котором принял участие Президент РФ В. В. Путин, возглавляющий Наблюдательный совет АСИ. В присутствии главы государства члены экспертного совета АСИ, отмечающего пять лет с момента создания, рассмотрели пять проектов, которые претендуют на поддержку Агентства. Проект «Фабрики будущего», представленный его лидером, проректором по перспективным проектам СПбПУ А. И. Боровковым, был одобрен и получит поддержку АСИ.

Агентство стратегических инициатив было создано в 2011 году по инициативе В. В. Путина. Среди задач АСИ – поддержка перспективных общественно значимых проектов.

Выступая на открытии мероприятия, президент высоко оценил работу АСИ и вклад Агентства в организацию взаимодействия между госструктурами, гражданским обществом и бизнесом. «Кадры, образование, деловой климат – все это важнейшие элементы глобальной конкурентоспособности России. Важно, что, работая по этим направлениям, вы видите не только ближайшую перспективу, но и смотрите далеко за горизонт, – обратился к участникам заседания президент В. В. Путин. – В рам-

ках Национальной технологической инициативы вы стали воплощать в реальность самые смелые мысли, формировать условия для лидерства России на рынках будущего».

Формирование рынков будущего невозможно без основного компонента Цифровой экономики будущего – «фабрика будущего». Перед началом заседания на выставке Форума стратегических инициатив лидер проекта «Фабрики будущего», соруководитель рабочей группы ТехНет (Передовые производственные технологии) Национальной технологической инициативы (НТИ) А. И. Боровков представил этот проект президенту.

Проект «Фабрики будущего» сложился в рамках ТехНет Национальной

технологической инициативы. В нем участвуют Институт передовых производственных технологий Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого (Санкт-Петербург), НПО «Сатурн» (входит в АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» Госкорпорации «Ростех»), группа компаний CompMechLab®, Сколковский институт науки и технологий и другие участники. Ключевой задачей проекта является формирование комплекса компетенций мирового уровня на основе интеграции передовых производственных технологий и бизнес-моделей для «фабрики будущего». Это площадки для цифрового «умного» производства, включая цифровое проектирование и моделиро-

вание нового уровня, испытаний образцов новой продукции в виртуальной среде, отражающей реальные условия производства и эксплуатации, что позволяет существенно сократить сроки разработки и производства, а также себестоимость изделий. На базе цифровых и «умных» фабрик формируется виртуальная фабрика, обеспечивающая переход на цифровую логистику в цепочке поставок фабрики будущего и зону комфортной юрисдикции.

«Сейчас перед промышленностью России стоит новый вызов – Time to Market – минимальное время вывода глобально конкурентоспособной продукции нового поколения на рынок. Сокращение этого времени на «фабриках будущего» обеспечивает принципиально новые подходы к цифровому проектированию на основе тотального математического моделирования и технологий оптимизации», – пояснил проректор по перспективным проектам СПбПУ А. И. Боровков.

Ярким прообразом цифровой «умной» фабрики является реализация проекта «Кортеж». А. И. Боровков отметил: «Всего за два года впервые в России была разработана единая модульная платформа, на базе которой был спроектирован, разработан и протестирован автомобиль премиум-класса, получивший с первой попытки высший балл на независимом испытательном полигоне в Берлине».

Принципиально важно, что такой уникальный результат обеспечила созданная цифровая фабрика, которая также работает в высокотехнологичных отраслях промышленности: двигателестроении, вертолетостроении, кораблестроении, в ракетно-космической отрасли, а главное – она работает в интересах рынков будущего, рынков НТИ.

Алексей Боровков доложил президенту и цель обращения в АСИ – это «формирование перечня промышленных проблем-вызовов совместно с Минпромтор-

гом для создания отраслевых и рыночных «фабрик будущего», и самое главное – решение этих проблем-вызовов».

Стоит отметить, что глава Министерства промышленности и торговли РФ Д. В. Мантуров также поддержал данный проект: «Это только один из примеров взаимодействия с нашим ведомством... Поэтому мы рассчитываем, что те наработки, которые уже сделаны, лягут в основу Национальной технологической инициативы, это та инициатива, которая разрабатывается Правительством. Мы обязательно будем использовать эти наработки».

По результатам тайного голосования членов расширенного заседания Экспертного совета под председательством В. В. Путина, АСИ окажет поддержку проекту «Фабрики будущего» в организации сетевого взаимодействия с промышленными партнерами, а также административную поддержку в создании инфраструктуры для «фабрик будущего».

Национальная технологическая инициатива для тех, кто сам конструирует свое будущее

Предлагаем вашему вниманию интервью, подготовленное редакцией «Экспир» и опубликованное 18 июля 2016 года по итогам форсайт-флота, организованного Агентством стратегических инициатив, в ходе которого более 600 экспертов обсуждали перспективные рынки и «дорожные карты» в рамках Национальной технологической инициативы (НТИ). На вопросы отвечает соруководитель группы по передовым производственным технологиям (ТехНет) Алексей Боровков – проректор по перспективным проектам Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

– Что скрывается за аббревиатурой НТИ?

– Предполагается, что благодаря НТИ Россия должна стать одним из технологических лидеров на рынках будущего. Горизонт, определенный для этого президентом, составляет примерно 20 лет – 2035 год. К этому времени экономика значительно изменится: во-первых, она станет цифровой, во-вторых, постепенно будут размываться границы между теми отраслями, которые есть сейчас, в-третьих, возникнут новые рынки. Все это будет связано, в основном, со всепроникающим влиянием информационно-коммуника-

ционных технологий, мультидисциплинарных и кросс-отраслевых компьютерных технологий, созданием и применением новых материалов, например, композитов и многофункциональных метаматериалов, а также с общей «цифровизацией» всех процессов жизнедеятельности – от проектирования до систем управления, мониторинга состояния технических объектов. То есть, речь идет не только об объединении мира материального с цифровым миром, что понятно, но и в ближайшем будущем – с биологическим миром.

В результате постоянно будут возникать все более сложные научно-техно-

логические задачи – новые вызовы. Но между современным состоянием развития технологий и компетенций и этими вызовами есть некий разрыв. Соответственно, нужно понять, в чем он состоит, и сформулировать программу мероприятий, направленных на то, чтобы этот разрыв ликвидировать в чрезвычайно краткие сроки. Иными словами, цель НТИ – чтобы через 20 лет Россия заняла достойное место на мировых рынках, чтобы здесь создавались, развивались и эффективно применялись передовые технологии, шла своевременная подготовка специалистов с компетенциями мирового уровня и, конечно, имелась бы



определенным образом налаженная образовательная система.

В основе НТИ лежат те наукоемкие, как правило, мультидисциплинарные технологии, которые должны обеспечить лидерство на новых рынках, рынках будущего. Подчеркну, для создания таких технологий уже были затрачены миллионы человеко-лет. Поэтому важно понимать, что каждый день нашего бездействия приводит к тому, что мы в своем технологическом развитии отстаем все больше, поскольку внешняя среда меняется стремительно.

— Стоит ли будущим «национальным технологическим чемпионам» — участникам НТИ — надеяться на какую-то финансовую поддержку?

— В первую очередь, НТИ — для тех, кто, независимо от того, будут на это выделены дополнительные средства или нет, уже сегодня разворачивает вектор деятельности своей компании/организации в сторону новых внешних вызовов. Кто стремительно развивается, прогнозируя и самостоятельно конструируя свое будущее, оценивая новые перспективные рынки. Поэтому в НТИ, главным образом, есть место успешным и динамично развивающимся компаниям, которые вкладывают в развитие собственные средства. Поддержка от государства, конечно, поступит, но сначала надо показать, на что способен сам, продемонстрировать результаты деятельности.

— В прошлом году в соответствии с матрицей НТИ возникли рабочие группы по конкретным рынкам, однако кросс-рыночного направления ТехНет в этом списке не было. Как появилась ваша группа?

— Да, первоначально были сформированы группы по рынкам и группы по технологиям. На Форсайт-флоте-2015, также посвященном НТИ, я выступал в роли руководителя группы по цифровому проектированию и моделированию новых материалов и аддитивных технологий. Совместно с коллегами — директором по инновационному развитию НПО «Сатурн» Дмитрием Ивановым и

директором по науке кластера ядерных технологий Фонда «Сколково» Александром Фертманом мы выступили с инициативой организации в рамках НТИ рабочей группы ТехНет и начали прорабатывать первую концепцию этого направления, четко определяя его позиционирование и дифференциацию, взаимодействие с рынками НТИ, высокотехнологичной промышленностью и ведущими университетами.

— В чем состоит концепция ТехНет?

— Ключевой момент, который в нее заложен: если ожидать, что запрос на технологии исходит от рынка, то мы обречены повторять опыт отраслей. То есть, будет сформировано множество «закрытых», узкоспециализированных технологий, которые применимы только на конкретных рынках. Однако уже сейчас опыт мировых компаний-лидеров показывает, что они часто и эффективно используют те технологии, которые изначально зародились, развились и «продемонстрировали себя» в других отраслях. То есть, в высокотехнологичном мире происходит постоянный кросс-отраслевой, кросс-рыночный трансфер технологий. Это и есть то, чем должна заниматься наша новая группа в рамках НТИ — формировать технологические цепочки из лучших технологий мирового уровня.

Следующий наш тезис: речь должна идти не о наборе технологий, а о месте, где их можно опробовать на практике — создавать опытные образцы, мелкие серии и т. д. Мы не занимаемся разработкой базовых технологий (этому посвящены другие федеральные программы), за собой мы оставляем выбор и комплексирование лучших технологий в мире и пытаемся обеспечить создание в кратчайшие сроки глобально конкурентоспособной и кастомизированной продукции нового поколения. Так, например, у нас с коллегами и возникла идея цифровых фабрик. От них (цифровых, безбумажных) впоследствии можно перейти к «безлюдным умным» фабрикам, использующим роботизированное производство, senso-

рику, интенсивный обмен данными, системы управления и промышленную автоматизацию — то, что сейчас называется промышленный интернет.

Далее, вовсе не требуется все производство держать у себя: некоторые виды деятельности, например, литье, штамповку, сварку можно смело отдавать компаниям на аутсорсинге, которые способны качественно, быстро и недорого выполнить эти работы. Так возникает уже виртуальная фабрика, которая позволяет нам в цепочку поставщиков привлекать высокотехнологичный малый и средний бизнес, а, главное, встраиваться в международные технологические цепочки мировых лидеров. Ключевое ядро ее компетенций и конкурентных преимуществ, безусловно, содержится в цифровой части. А наличие дополнительных компетенций, которые, по ряду причин, либо дорого содержать, либо они используются в каких-то разовых проектах, обеспечиваются с помощью цепочки поставщиков.

Кстати, в этом году была предложена новая редакция матрицы НТИ. Если посмотреть перечень технологий, содержащихся в ней, то интересам ТехНет отвечают новые производственные технологии и робототехника (сенсорика). Остальные технологии находятся вне основного фокуса нашей группы.

— Кто входит в группу ТехНет сегодня?

— Множество энтузиастов, обладающих свежим взглядом. Среди них — представители ряда ведущих университетов (МГУ им. М. В. Ломоносова, СПбПУ Петра Великого, МГТУ им. Н. Э. Баумана, Сколтеха), Фонда «Сколково», малых инновационных предприятий, работающих как на отечественном, так и на зарубежном рынках. Кто-то из них специализируется на мультидисциплинарных и кросс-отраслевых технологиях компьютерного инжиниринга, на аддитивных и гибридных технологиях, кто-то продвигает новые легкие материалы и сплавы. Здесь есть и резиденты «Сколково», и компании из глубинки, у которых, тем не менее, уже имеются свои истории ус-

пеха. Также в группу входят представители крупнейших корпораций — Ростех, Объединенная двигателестроительная корпорация (в первую очередь, НПО «Сатурн»), Объединенная ракетно-космическая корпорация, центральный институт автомобильной отрасли — НАМИ, другие организации и компании.

— Ваша группа работает уже второй год. Каковы ее достижения?

— Практически сформирована пояснительная записка о том, что такое передовые производственные технологии, что представляют собой цифровые, умные и виртуальные фабрики. Там же указано о необходимости создания испытательных полигонов, где эти технологии будут быстро собираться и применяться в деле. Соответственно, мы наметили основные направления нашей дальнейшей работы — университетская цифровая фабрика, производственная цифровая фабрика, элементы виртуальной фабрики.

Кроме того, понятно, что потребуется разработать новую систему сертификации, решить вопросы, связанные с защитой результатов и интеллектуальной собственности (ноу-хау и патенты). И, конечно же, когда будет накоплен определенный опыт работы таких фабрик, настанет время для создания центров компетенций, когда уже по заказу предприятий мы сможем лучшие практики превращать в образовательный процесс.

— Какими станут дальнейшие шаги ТехНет?

— Мы должны переосмыслить тот свежий взгляд, который сформировался в ходе Форсайт-флота-2016. Сейчас идет финализация дорожной карты нашей группы. Далее в соответствии с Постановлением Правительства наступает этап ее согласования с федеральными органами власти (ФОИВ). ФОИВ, закрепленный за нашей группой, — Министерство промышленности и торговли. Недавно прошли предварительные слушания текущего состояния дорожной карты, где был сделан акцент на то, что

она нацелена на работу как с формируемыми рынками будущего, так и с высокотехнологичными компаниями, работающими на существующих высокотехнологичных отраслевых рынках (авиастроение, судостроение, космическая область, автомобилестроение).

— Ваши слова звучат очень позитивно и многообещающе, но не кажется ли Вам, что в стране, где горизонты планирования, порой, довольно сжаты, заманиваться на столь далекую перспективу, как 2035-й год, сложно?

— Да, опасность всерьез делать прогнозы на 25–30 лет действительно существует. Преобразовать старую систему с ее прочными связями, канонами, людьми, которые привыкли работать и мыслить по определенной модели, чрезвычайно сложно. И, безусловно, требует времени. Только около 10–20 % людей — инноваторы по своей сути, готовые двигаться вперед и развивать что-то новое.

Мое мнение, однако, состоит в том, что наметить рынки 2035 года, пусть и с некоторой степенью погрешности, все равно полезно. Конечно, опасно принимать все оценки, которые мы даем, за догму. Фактически, это лишь ориентир, повод задуматься о том, чем надо заниматься уже сейчас. Подчеркну, ключевым моментом является внимательное и постоянное отслеживание всех мировых трендов, еще лучше — фронтиров. Соглашусь, смущает предложение, что дорожные карты НТИ должны пересматриваться раз в три года. Считаю, что их целесообразно, в случае необходимости, уточнять и дополнять, как минимум, ежегодно. Потому что три года — слишком длительный период для изменения и развития технологий. Если появляется новая технология, то в конкурентной борьбе, как правило, победит тот, кто ее первым заметит, освоит, адаптирует и начнет применять, соответственно, своевременно начнет готовить специалистов, обладающих компетенциями мирового уровня.



СТАРТОВАЛ GenerationS—2016

7 июля 2016 года в Москве состоялся официальный запуск крупнейшего акселератора технологических проектов на территории России и Восточной Европы GenerationS—2016.

За три года своего существования GenerationS вырос из формата обычного стартап-акселератора и стал всероссийской платформой для развития инструментов взаимодействия корпораций со стартапами. Вокруг проекта сформировалась собственная экосистема из корпораций, технологических предпринимателей, институтов инновационного развития, венчурных фондов, бизнес-ангелов, региональных акселерационных программ, бизнес-инкубаторов, университетов, научных организаций и других участников рынка.

Акселераторы GenerationS—2016 будут организованы по восьми отраслевым направлениям (трекам). Индустриальным партнером трека TechNet (передовые производственные технологии) выступает ПАО «НПО «Сатурн».

ПОИСК ПРОЕКТОВ

Поиск проектов для участия в акселераторе осуществляется через региональную партнерскую сеть GenerationS, которая включает более 250 государственных организаций и коммерческих компаний. Сотрудники корпораций примут непосредственное участие в отборе, экспертизе и акселерации стартапов-участников GenerationS.

В 2016 году GenerationS впервые пройдет в два параллельных потока: для зрелых проектов и проектов ранних стадий (предпосевной и посевной). Проекты поздних стадий смогут претендовать на участие в одном из направлений корпоративной акселерации GenerationS, а для проектов ранних стадий будет проведен Предакселератор — федеральная программа подготовки стартапов для участия в корпоративных треках GenerationS. Это набор онлайн и офлайн мероприятий, нацеленных на повышение качества проектов и доведение их до следующей стадии развития.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ

С 7 июня до 15 октября 2016 года технологические проекты подают заявки на участие в GenerationS на сайте www.generation-startup.ru, выбрав стадию раз-

вития проекта и одно из отраслевых направлений.

С ноября 2016 по июль 2017 года для проектов ранних стадий пройдет Предакселератор, включающий два этапа: онлайн и офлайн. В рамках онлайн-программы участники просмотрят серию обучающих видео-лекций, получат рекомендации по формированию бизнес-модели своих проектов, доработают их в соответствии с полученными знаниями. Очная программа для 100 лучших стартапов позволит пройти интенсивный курс из серии мастер-классов, консультаций, встреч с успешными предпринимателями. Кроме того, эта программа поможет найти менторов, в индивидуальной работе с которыми участники будут проводить детальнейшую проработку бизнес-составляющей своих проектов, а также разрабатывать прототипы продуктов на технологически оснащенных инфраструктурных площадках, таких как фаблабы, ЦМИТы и др.

С ноября 2016 по февраль 2017 года для проектов поздних стадий пройдут корпоративные акселерационные программы GenerationS, которые включают: серии семинаров и мастер-классов от отраслевых экспертов, посещение производственных объектов корпораций-партнеров, встречи с успешными отраслевыми предпринимателями и инвесто-



рами, работу с менторами, индивидуальные консультации и практические задания. Цель этого этапа — помочь командам доработать свой продукт в постоянном взаимодействии с потенциальным заказчиком, протестировать бизнес-модель и подготовить проект к успешному выводу на рынок. В финале каждого акселератора состоится Демо День, на котором проекты будут представлены инвестиционному комитету и научно-техническому совету корпорации-партнера, где будет принято решение о дальнейшей работе с каждым проектом-выпускником акселератора.

В марте 2017 года состоится суперфинал GenerationS, на котором члены Попечительского совета выберут победителей. Они разделят призовой фонд в 15 000 000 рублей, а также получат призы от партнеров акселератора и возможность продолжить работу с корпоративными партнерами по внедрению своих разработок в их производственные процессы или инвестиции на развитие и доработку продукта.

ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ

Как отмечает заместитель генерального директора РВК Гульнара Биккулова, «на протяжении трех лет GenerationS остается одним из драйверов раз-

вития в России культуры высокотехнологичного предпринимательства, формируя уникальную экосистему из стартапов, корпораций, венчурных фондов и других участников рынка. Среди ключевых задач GenerationS в 2016 году — создать эффективную платформу для развития в России институтов корпоративной акселерации. В этом нам помогают наши индустриальные партнеры — российские корпорации, которые на всем протяжении проекта будут выступать менторами и экспертами проекта, помогая молодым предпринимателям в подготовке к успешному выводу их продуктов на рынок».

«Фонд IMI.VC и Vilnius Tech Park присоединились к GenerationS в 2016 году в статусе Глобального партнера. Мы будем рады поделиться своим опытом с молодыми предпринимателями и поддержать талантливые команды на пути к успешному запуску и масштабированию своего бизнеса по всему миру», — сказал Игорь Мацанюк, основатель венчурного фонда IMI.VC.

Генеральный директор Фонда содействия инновациям Сергей Поляков обозначил основные итоги прошлых акселераторов и поделился планами по дальнейшему взаимодействию: «С 2014 года Фонд выдает гранты лучшим проектам GenerationS. С начала совместной работы количество получивших финансирование Фонда проектов возросло более чем в 4,5 раза. Как партнеру по развитию Фонду содействия инновациям особенно приятно наблюдать за эволюцией уникального акселератора GenerationS».

«САТУРН»: ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

В 2015 году ПАО «НПО «Сатурн» приняло активное участие в треке Aerospace федерального акселератора технологических стартапов GenerationS—2015. Опыт участия ПАО «НПО «Сатурн» в GenerationS—2015 был положительно оценен руководством компании. Поэтому в

2016 году «Сатурн» делает следующий шаг в «открытых инновациях».

«В треке этого года будут, безусловно, учтены недостатки в работе прошлого года. Акселерационные траектории будут подбираться индивидуально для каждого проекта. Требования к проектам тоже возрастут, и сменится тематический фокус, — продолжает Дмитрий Иванов. — В этом году в экспертизе и работе с проектами активное участие будут принимать специалисты и руководители консорциума компаний рабочей группы TechNet Национальной технологической инициативы. Тематические направления отбора проектов лежат в плоскости общих интересов членов рабочей группы в создании комплексов компетенций, обеспечивающих интеграцию передовых производственных технологий и бизнес-моделей для Фабрик будущего, с целью создания глобально конкурентоспособной кастомизированной/персонализированной продукции нового поколения для рынков НТИ и высокотехнологичных отраслей промышленности». Основные направления отбора проектов:

Цифровое проектирование и моделирование (в том числе: цифровое моделирование и проектирование, компьютерный инжиниринг и анализ процессов проектирования сложных изделий и систем, цифровое и «умное» изделие/продукт, цифровое и виртуальное производство, управление инженерными данными, моделирование динамических нелинейных процессов металлообработки и т. д.).

Аддитивные технологии (в том числе: технологии изготовления изделий прямым нанесением металла, технологии получения изделий с металлокомпозитной структурой, гибридные технологии получения изделий, технологии селективного сплавления металлопорошковых композиций и пр.).

Цифровые материалы и методы обработки (в том числе: материалы с новыми конструкционными свойствами, термометаллургия и инжекционное литье, ре-

монт изделий из термопластичных композитных материалов, ПО для моделирования изделий и обработки результатов контроля, встраиваемые системы получения информации о поведении материала и характеристиках изделия во время инженерных или узловых испытаний, нано- и микротомография, ультразвуковой контроль, компьютерное моделирование процессов сварки, лазерные, пучковые и электронно-лучевые технологии обработки материалов и пр.)

Мехатроника и робототехника. Гибкие производственные ячейки (в том числе: проектирование и создание гибких автоматизированных/роботизированных ячеек, автоматизация процессов изготовления деталей на оборудовании с ЧПУ, универсальная переналаживаемая оснастка (станочная, контрольная), машинное «зрение», управление исполнительными механизмами на основе моделирования динамических процессов численными методами, адаптивные технологии обработки и пр.)

Индустриальный интернет и большие данные для оптимизации производственных процессов (в том числе: аппаратно-программные технологии Индустриального интернета вещей для организации эффективного современного производства, обеспечение адаптивности для реализации взаимодействия между различными элементами «Фабрики будущего», мультиагентные системы управления проектами и производством в реальном времени и пр.).

В качестве партнера трека выступает ПАО «Ростелеком». Отбор и последующая работа в треке по направлению «Индустриальный интернет и большие данные для оптимизации производственных процессов» будет проходить с непосредственным участием специалистов этой компании. Такое плодотворное сотрудничество является результатом соглашения о стратегическом партнерстве, подписанного на III Международном технологическом форуме, проходившем в г. Рыбинске в апреле этого года.

В НПО «САТУРН» СОСТОЯЛСЯ II КОРПОРАТИВНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ОДК ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПО СТАНДАРТАМ WORLDSKILLS

Подведены итоги II Корпоративного чемпионата ОДК профессионального мастерства по стандартам WorldSkills. Соревнования состоялись 11–15 июля 2016 года в Рыбинске. ПАО «НПО «Сатурн» выступило не только площадкой для проведения чемпионата, но и выставило свою представительную команду участников и экспертов.

По итогам соревнований в копилке «Сатурна» – победа в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», которую принес оператор станков с ПУ 5-го разряда цеха № 794 Егор Текотов, первое и второе места в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» оператора станков с ПУ 5-го разряда цеха № 767 Александра Соловьева и оператора станков с ПУ 4-го разряда корпуса № 5 Александра Веникова. В компетенции «Управление жизненным циклом» жюри чемпионата отметило проект команды ПАО «НПО «Сатурн» в номинации «Лучшая HR-политика».

Выступая на церемонии закрытия II Корпоративного чемпионата АО «ОДК» профессионального мастерства по стандартам WorldSkills управляющий директор ПАО «НПО «Сатурн» Виктор Поляков отметил:

«Корпоративный чемпионат ОДК действительно стал настоящим профессиональным праздником. Он открыл новые звездочки в созвездии ОДК – молодых профессионалов, одухотворенных, красивых, творчески мыслящих. Это очень важно для нашей динамично развивающейся Объединенной двигателестроительной корпорации. В руках молодых профессионалов будущее Корпорации, в ваших руках и будущее технократии России, потому что авиационное двигателестроение – это одна из наиболее высокотехнологичных отраслей промышленности.

Еще раз с праздником! Надеюсь, что вам понравился Рыбинск, всем вам было комфортно соревноваться, общаться, узнавать новое, что вы полны положительных впечатлений и эмоций. Спасибо за работу и удачи!»

По итогам семи дней соревнований победителями и призерами II Корпоративного чемпионата АО «ОДК» профессионального мастерства по стандартам WorldSkills названы:

В компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» (место проведения – Учебный центр ПАО «НПО «Сатурн»): 3-е место – Шатилов Вячеслав Валерьевич, ПАО «Кузнецов»; 2-е место – Аверичев Илья Леонидович, Филиал «Омское моторостроительное объединение имени П. И. Баранова» АО «Научно-производственный центр газотурбостроения «Салют»; 1-е место – Текотов Егор Игоревич, ПАО «Научно-производственное объединение «Сатурн».

В компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» (место проведения – Учебный центр ПАО «НПО «Сатурн»): 3-е место – Перескоков Сергей Александрович, АО «ОДК–СТАР»; 2-е место – Веников Александр Андреевич, ПАО «Научно-производственное объединение «Сатурн»; 1-е место – Соловьев Александр Викторович, ПАО «Научно-производственное объединение «Сатурн».

В компетенции «Инженерная графика CAD» (место проведения – Авиационный учебный центр ПАО «НПО «Сатурн»): 3-е место – Мазунин Вадим Николаевич, АО «Авиадвигатель»; 2-е место – Ардашкин Илья Викторович, АО «Авиадвигатель»; 1-е место – Ермаков Константин Валерьевич, АО «ОДК–Пермские моторы».

В компетенции «Сварочные технологии» (цех № 904 АО «ОДК–Газовые тур-

бины»): 3-е место – Зимарев Роман Евгеньевич, ЗАО «ВолгАэро»; 2-е место Гусев Алексей Александрович, АО «ОДК–Пермские моторы»; 1-е место занял Абаньков Антон Владимирович, ПАО «Кузнецов».

В компетенции «Обслуживание авиационной техники» (место проведения – Авиационный учебный центр ПАО «НПО «Сатурн»): 1-е место – Северин Андрей Юрьевич, АО «Арамилский авиационный ремонтный завод».

В компетенции «Управление жизненным циклом» (место проведения – Учебный центр ПАО «НПО «Сатурн») лучший проект подготовила команда ПАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение».

В личных номинациях в компетенции «Управление жизненным циклом» одержали победу следующие команды: АО «Московское машиностроительное предприятие имени В. В. Чернышева» – в номинации «Лучший перспективный концепт», ПАО «Научно-производственное объединение «Сатурн» – в номинации «Лучшая HR-политика», АО «Авиадвигатель» – в номинации «Лучший дизайн-проект», ПАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» – в номинации «Лучший финансово-экономический расчет».



В профессиональных соревнованиях по шести компетенциям приняли участие молодые специалисты в возрасте до 28 лет из 13 предприятий Объединенной двигателестроительной корпорации. Кроме того, в составе четырех команд выступили студенты и выпускники базовых образовательных учреждений: Пермского авиационного техникума, Пермского техникума промышленных и информационных технологий, Уфимского машиностроительного колледжа, Екатеринбургского техникума отраслевых технологий и сервиса, Рыбинского промышленно-экономического колледжа.

В рамках деловой программы II Корпоративного чемпионата АО «ОДК» профессионального мастерства по стандартам WorldSkills прошел HR-форум, в котором приняли участие представители кадровых служб предприятий АО «ОДК». В ходе трехдневной работы состоялся обмен корпоративными практиками по внедрению профессиональ-

ных стандартов, а также обмен опытом в области планирования трудовых ресурсов, учета трудозатрат и системы мотивации на предприятиях АО «ОДК».

ПАО «НПО «Сатурн» выбрано местом для проведения чемпионата ОДК в результате успешной многолетней работы современного корпоративного учебного центра и опыта проведения внутрикорпоративных, областных, отраслевых конкурсов профессионального мастерства, в том числе по стандартам WorldSkills.

В частности, в 2014 году на базе Учебного центра ПАО «НПО «Сатурн» проходили подготовку студенты Рыбинского промышленно-экономического колледжа для участия во Втором национальном чемпионате WorldSkills Russia в Казани. В Учебном центре ПАО «НПО «Сатурн» проводился Первый региональный чемпионат Ярославской области по компетенциям «Токарные и фрезерные работы на станках с ЧПУ».

В 2015 году здесь состоялся конкурс профессионального мастерства дивизиона АО «ОДК» «Двигатели для гражданской авиации». Специалисты компании работали экспертами в чемпионатах WorldSkills различного уровня. В апреле 2016 года ПАО «НПО «Сатурн» выступило партнером Департамента образования Ярославской области в организации и проведении полуфинала Национального чемпионата рабочих профессий «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia по Центральному федеральному округу России.

Победители II Корпоративного чемпионата АО «ОДК» профессионального мастерства по стандартам WorldSkills имеют возможность войти в сборную команду Госкорпорации «Ростех» для участия в III Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech–2016 в Екатеринбурге.



НПО «САТУРН» ОСТАЕТСЯ КРУПНЕЙШИМ СТАБИЛЬНЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ РЕГИОНА

ПАО «НПО «Сатурн» остается крупнейшим стабильным работодателем Ярославской области. Компания продолжает уделять пристальное внимание сохранению квалифицированного состава работников и дальнейшему развитию кадрового потенциала. В настоящее время, по словам директора по персоналу ПАО «НПО «Сатурн» Дмитрия Барвинка, предприятие имеет стабильный численный состав трудового коллектива, не требующий значительного роста или сокращений. В то же время, «Сатурн» продолжает набор высококвалифицированных работников по ряду рабочих и инженерных специальностей.



— Дмитрий Викторович, чем это вызвано, и какие специалисты требуются в НПО «Сатурн»?

— В 2016 году в компании наблюдается рост объемов производства на 9 % к плану 2016 года, данный процесс сопровождается незначительным (на 2 %) ростом численности производственных рабочих.

В условиях роста объемов производства в 2016 году относительно плановых значений мы не интенсифицируем процесс, связанный с набором персонала, а выполняем точечное укрепление кадрового потенциала по отдельным позициям. Сегодня нам требуются высококвалифицированные токари-расточники, токари-универсалы, операторы станков с ЧПУ. Кроме того перед предприятием стоят серьезные задачи в области технологической подготовки производства для вновь осваиваемых изделий морской тематики. Поэтому мы рады видеть на предприятии инженеров-технологов с уровнем знаний и навыков, достаточным для разработки и внедрения технологических процессов. И мы стараемся принимать соответствующие управленческие решения для того, чтобы эту потребность удовлетворить.

— В чем эти управленческие решения выражаются?

— С 1 мая 2016 года мы подняли базовые заработные платы инженеров-технологов на 50 %. Это решение было достаточно сложным, но обоснованным, потому что в целом по предприятию мы имеем незаполненными более 40 вакансий технологов.

Поскольку процесс, связанный с отбором и наймом персонала, растянут во времени, мы пытаемся удовлетворить эту потребность и за счет принципиально иного подхода к организации практики студентов РГАТУ имени П. А. Соловьева.

Производственная практика для студентов третьего курса должна быть более полезной, как для самих студентов, так и для производственных подразделений. Мы хотим избежать формального подхода, при котором студент отчитывается о прохождении практики конструкторско-технологической документацией, которую кто-то разработал ранее. С другой стороны, и подразделения предприятия неохотно занимались вопросами организации практики студентов, считая эти затраты времени непродуктивными. При взаимодей-

ствии с ректором РГАТУ Валерием Полетаевым мы попытаемся эту ситуацию изменить, проводя еженедельный мониторинг. Все ли студенты обеспечены рабочими местами? Для каждого ли из них выделен наставник? Занимается ли практикант разработкой технологической документации? И пока могу констатировать, что ситуация выглядит по всем вопросам приемлемой. Более того, перед руководителями цехов и корпусов, перед начальниками технологических отделов поставлена задача — отобрать наиболее перспективных студентов для последующего трудоустройства на предприятии, в период обучения — на условиях совместительства.

— Повлияло ли желание видеть этих молодых специалистов на «Сатурне» на их решение о выборе места работы?

— Ситуация постепенно выравнивается. Конечно, значительный процент выпускников профильных вузов либо не работают по специальности, либо меняют место жительства. Для исправления данной ситуации необходимо решить комплекс вопросов, связанных с развитием той же городской инфраструктуры, чтобы выпускникам вузов было интересно и

комфортно жить в Рыбинске, чтобы они могли получать здесь на высоком уровне медицинскую помощь, чтобы они видели перспективы для получения образования собственных детей, перспективы, связанные с улучшением жилищных условий. В решении этих вопросов, безусловно, важна роль предприятия.

Мы стараемся внедрять различного рода мотивационные механизмы по востребованным специальностям. В частности, положение, которое предусматривает премирование за разработку и внедрение технологических процессов, позволяет инженерам-технологам получать заработную плату значительно большую базового уровня. Кроме этого, на предприятии действует положение по адаптации молодых специалистов. Согласно данному положению, с момента приема на предприятие и в течение одного календарного года инженер-технолог получает надбавку к заработной плате в размере 5000 рублей. Ему назначается наставник, которому полагается надбавка в размере 3000 рублей. Мы считаем, что годового периода достаточно для того, чтобы молодой специалист смог сформировать необходимые навыки для разработки и внедрения технологических процессов применительно к специфике конкретного подразделения.

– В 2015 году НПО «Сатурн» привлекало работников по договорам аутстаффинга. Что заставило предприятие в 2016 году отказаться от данных услуг?

– В 2015 году, по большому счету, мы говорили о том, что у нас нет возможности найти на рынке высококвалифицированных специалистов в достаточном количестве, поэтому сложилась практика приема работников по договорам аутстаффинга. Оценивая масштабные планы по росту объемов производства, по росту технологической подготовки производства, когда особенно востребованы работники, которые могут самостоятельно выполнять, в том числе, и наладку оборудования, мы предусматривали прием 200 аутстафферов для

В соответствии со стратегическими планами развития ПАО «НПО «Сатурн» и его соответствующей плановой потребностью в персонале, предприятие ежегодно реализует планы взаимодействия с профильными учебными заведениями и профориентационные программы с целью привлечения потенциальных будущих работников. Ежегодно на предприятие трудоустраивается более 200 молодых специалистов (66 % – выпускники высших учебных заведений, 16 % – выпускники, получившие среднее специальное образование и 18 % – среднее общее образование). В настоящее время на предприятии работают 4564 молодых сотрудника (в возрасте от 16 до 35 лет), что составляет около трети работников компании.

работы в условиях 2016 года. Но кризисные явления заставили ряд предприятий региона выполнять работы по высвобождению численности персонала, в связи с чем на рынке труда появились специалисты требуемого нам уровня квалификации. Таким образом, НПО «Сатурн», полностью сориентировавшись на внутренний рынок труда, практически той же численностью наращивает объемы производства в соответствии с потребностями заказчиков.

– **Время непростое. Мы все это видим. Тем не менее, что можно сказать о сохранении и развитии социальных программ?**

– В 2016 году НПО «Сатурн» не сокращает объем социальных программ, оно остается на уровне 2015 года, что нашло свое отражение в бюджете предприятия. При этом качество действующих программ, несомненно, улучшается.

Сохранилась программа, связанная с компенсацией затрат за наем жилья иногородним специалистам. Напомню, что это положение мы вводили в достаточно сложный период времени, когда рост объемов производства характеризовался отсутствием претендентов на замещение вакантных должностей на рынке труда. Данную программу, с одной стороны, мы рассматривали как социальную, с другой стороны, она позволила нам решать внутренние проблемы, связанные с комплектованием персонала.

По-прежнему на высоте остается культурно-массовая работа. Год столетия НПО «Сатурн» априори настраивает на подготовку большого количества разноплановых мероприятий. Большую отдачу

мы видим от работы Совета молодежи предприятия, недавний форум «Пример», где была возможность выслушать множество идей – тому подтверждение. Иметь такую конструктивную и оперативную обратную связь очень важно для нас. Помимо Совета молодежи источником такой обратной связи является Совет ветеранов. Ветераны должны сознавать и чувствовать свою причастность к деятельности компании, к его юбилейным торжествам. Важным источником обратной связи является работа с профсоюзным комитетом, профсоюзной организацией в целом. Неслучайно представители службы директора по персоналу принимают участие в заседаниях профактива. Актуальный для всех нас вопрос связан с подготовкой к празднованию столетия компании, с проведением целой цепочки мероприятий. Уже состоялись молодежный форум «Пример» и Второй корпоративный чемпионат ОДК профессионального мастерства по стандартам WorldSkills. В конце июля нас ждет летний Слет молодежи НПО «Сатурн», куда приезжают наши коллеги из предприятий ОДК, лейтмотивом данного мероприятия тоже будет тема столетия.

27 августа пройдет День города, его изюминкой должна стать экспозиция двигателей производства НПО «Сатурн» и полет самолета «Сухой Суперджет100» в рамках летней программы, которая в свое время была презентована на МАКСе. Кульминацией празднования будут Дни предприятия, намеченные на 20-е числа октября, в ходе которых у нас будет возможность отметить заслуги выдающихся работников НПО «Сатурн».

Слет молодежи «ОДК–Пермские моторы»: «Сатурн» вернулся с победой

С 1 по 3 июля 2016 года на поляне микрорайона Архиерейка в г. Перми состоялся слет молодежи Пермского моторостроительного комплекса, темой которого стала «Дружба народов всего мира». С целью укрепления корпоративных связей между специалистами дивизиона двигателей для гражданской авиации в слете приняли участие 20 команд, которые носили названия стран: Италия, Япония, Бразилия, Египет, Чехия, Таиланд, Индия, Украина, Франция, Куба, Финляндия, Великобритания, США, Греция, Саудовская Аравия, Таджикистан, Канада, Нигерия, Мексика и Швейцария. По итогам спортивных и творческих состязаний команда НПО «Сатурн» – «Великобритания» – привезла домой 9 призовых наград и итоговое 1-е место.

«Молодые специалисты НПО «Сатурн» частые гости молодежных мероприятий, которые проводит АО «ОДК–ПМ». Давно хотел побывать на пермском слете и вот моя мечта осуществилась. Такие мероприятия направлены на новые знакомства, общение, обмен опытом и идеями в рамках молодежной политики наших предприятий. Настрой у «Великобритании» был побеждать, и мы справились, за что огромное спасибо всей команде!» – прокомментировал капитан команды, председатель Совета молодежи НПО «Сатурн» Олег Розин.

Из особых успехов стоит отметить победы команды в велоэстафете «Галопом по Европам», полосе препятствий «Кругосветное путешествие», мужском конкурсе «Африканский хоккей», конкурсе песни «Гимн туристического слета» и смешанной гонке «И целого мира мало...».

2-е место команда завоевала в рогейне «Пойди туда, не знаю куда...», бронзу – в конкурсе поваров «Кухня народов мира», в женском конкурсе «Бурятский бубенбол» и в утренней зарядке «Международный день здоровья».

«В Пермском слете молодежи я участвовала впервые. Для меня было честью получить приглашение и выступить в сборной команде от нашего предприятия, – делится своими впечатлениями инженер-технолог СГИ Ксения Щукина. – Понравился творческий конкурс песни, в котором нужно было исполнить свою версию гимна слета, в котором мы заняли 1-е место. Гимн, который исполнила наша команда, стал для нас действительно значимой песней. Здорово придумали эстафету «Кругосветное путешествие». Пусть она была небольшая, но идея отличная: каждый

этап эстафеты посвящался конкретной стране. Этапы были не только на скорость и ловкость, но и просто для развлечения, как, например, «индийская свадьба», где двое участников одевались в сари, а другие двое осыпали их красками. В итоге, на финише мы были уже разноцветные, и настроение от завершения эстафеты было гораздо выше. Впечатления от слета остались самые приятные! Все, кто был не знаком до слета, подружился, команда сплотилась. И, самое главное, каждый из нас внес свой вклад в победу. Никто не оставался в стороне, так или иначе, все были задействованы в творческом и спортивном процессах, и каждый смог дать команде именно то, в чем он силен. Я очень рада, что приняла участие в слете. Такие события остаются в памяти на всю жизнь».





ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

5 июля 2016 года корпус № 6 отметил круглую дату: сорок лет назад сборочное производство приступило к выпуску продукции на площадях нового корпуса № 436. На праздничном митинге присутствовали топ-менеджеры предприятия, работники корпуса, а также ветераны, трудовая деятельность которых была тесно связана со сборочным корпусом.

С приветственным словом к гостям праздника обратился управляющий директор ПАО «НПО «Сатурн» **Виктор Поляков**: «Говорят, жизнь и карьера человека зависит от того, в какие руки он попадет смолоту. Свою трудовую деятельность я начал в этом цехе, чем очень горд. Я рад видеть ветеранов, почти всех знаю лично и глубоко уважаю. Благодаря вашему труду мы сохранили предприятие. Я бы хотел пожелать, чтобы наши семьи, наши люди, наше предприятие процветало, хорошо шло, чтобы все мы с каждым годом жили чуть лучше, чтобы наши дети стремились на «Сатурн». Моя мечта – чтобы работать на предприятии всегда было престижно».

Деятельность сборочного корпуса тесно связана с важнейшими этапами развития предприятия, всеми направлениями его деятельности. «Главная особенность сборочного производства в том, что усилия всех подразделений предприятия именно здесь превращаются в конечный результат – авиа-

ционный двигатель, – прокомментировал заместитель управляющего директора по программам ГТД для гражданской и транспортной авиации ПАО «НПО «Сатурн» **Сергей Тихомиров**. – Поэтому сборочное производство всегда было и остается флагманом, передовым цехом предприятия. Наши заказчики, когда приезжают в НПО «Сатурн», посещают именно сборку, чтобы увидеть, как идет ремонт или изготовление двигателей для них. Люди, которые работают в цехе № 6, безусловно, специалисты высочайшей квалификации и ответственности. В конечном итоге, именно от их труда и профессионализма зависит качество выпускаемых авиационных двигателей и жизни людей, которые летают воздушным транспортом».

В настоящее время корпус сильно изменился: стал светлее, теплее зимой, прохладнее летом. Руководство цеха прилагает максимум усилий для того, чтобы люди трудились в максимально комфортных условиях. Об изменениях, которые коснулись корпуса, мы бесе-

дуем с начальником сборочного корпуса № 6 ПАО «НПО «Сатурн» **Андреем Приваловым**: «В должности руководителя сборочного корпуса № 6 я работаю с 2009 года. За это время появились новые заказы, рассчитанные на несколько лет вперед, корпус стал чувствовать себя увереннее. Последние годы проводится глубокая модернизация: выполнен косметический ремонт стен, произведена замена зенитных фонарей, оборудована новая кровля мембранного типа, заменено грузоподъемное оборудование, освещение, утеплены стены снаружи. В настоящее время проводится пусконаладка и настройка систем вентиляции и кондиционирования для создания микроклимата. Основным показателем каждого подразделения – это текучесть кадров. У нас ее практически нет. Кто решил связать свою жизнь со сборкой, остается верен ей. В нашем цехе практически все работают по 30–40 лет.

Сборщики – это люди, чрезвычайно преданные своему делу и своей про-



фессии. Не считаясь с личным временем, они решают сложнейшие производственно-технические задачи. Руководителям отводится роль направляющих этого мощнейшего потенциала для достижения целей, стоящих перед предприятием, в сжатые сроки профессионально и с высоким качеством.

Хочется от чистого сердца поблагодарить ветеранов и всех работников НПО «Сатурн» за нелегкий труд, поздравить со 100-летием предприятия, 40-летием сборочного корпуса № 6, пожелать сибирского здоровья, благополучия, мира в семьях. С Юбилеем!!!»

На торжественном митинге присутствовали бывшие руководители корпуса, ветераны, а также ныне трудящиеся работники, которые поделились своими воспоминаниями, впечатлениями, поздравили коллектив с юбилеем корпуса и приближающимся 100-летием компании.

Юрий Паутов, первый заместитель директора по персоналу ПАО «НПО «Сатурн», начальник корпуса № 6 в 1998–2002 гг.: «Я пришел на сборку в 1979 году в цех № 40, сборочные группы которого располагались на площадях корпуса № 436. Это был новый цех, который начал работать в 1976 году, и тогда его называли «Дворцом труда». Когда меня перевели мастером в сборочную группу, я был очень горд. Долгое время цеха № 6 и 40 работали совместно: 40-й собирал отремонтирован-

ные двигатели, а 6-й – новые серийные. Запомнилась Олимпиада–80. Мы здесь дневали и ночевали, была очень серьезная нагрузка: запад отказался доставлять спортсменов в Советский Союз, и все перевозки осуществлялись самолетами «Аэрофлота» Ил-62М на двигателях Д-30КУ.

На ваших плечах лежит огромная ответственность, и уровень вашего мастерства очень высок. Каждый из вас является специалистом с большим запасом технических знаний. За вами стоит труд всех подразделений предприятия, именно вы выпускаете качественно и в срок конечный результат плодотворной работы многочисленного коллектива – авиационный двигатель. Благодаря вашим силам и трудолюбию цех продолжает жить и работать. Вы – элита завода, наша гордость. Я думаю, будущее будет за нами, вами, и нашим предприятием. Спасибо вам, с праздником!»

Мария Ершова, ветеран труда: «В цех я пришла в 1979 году и отработала 30 лет. Начинала планировщицей, затем перешла в контролеры. Загрузка у нас была очень большая, работали в две смены, сверхурочили, выходили и в выходные дни. Сейчас цех сильно отличается – построено много перегородок, разделяющих цех на группы, стало светлее, комфортнее. Желая, чтобы у цеха всегда была работа, чтобы люди

хорошо зарабатывали и хорошо отдыхали».

Василий Кринин, ветеран труда: «Я отработал на заводе 42 года в сборочных цехах № 40 и 6. Пришел на завод в 1964 году, затем после армии в 1969 году снова вернулся в 40-й, а в 1976 году наше производство переехало в новый корпус № 436 – Дворец труда! Я работал слесарем-сборщиком на малых узлах: маслосистема, топливная и воздушная системы, заслонки ППО. Работы было очень много. Работали почти без выходных, но и зарабатывали при советской власти неплохо. Из этого цеха и ушел на пенсию. Хотелось бы пожелать цеху всего наилучшего, сотрудникам побольше работы и долгих лет жизни».

Валентина Бубнова, ветеран труда: «В 1982 году я перешла сюда из механического цеха как во дворец: было много цветов, светло, просторно, чисто. Все люди были очень приветливые. Таким он мне и запомнился: это был лучший цех в заводе. Начала я работать в инструментальной кладовой, где работаю до сих пор. Более 17 лет я отработала в табельной цеха № 6, поэтому присутствующих на празднике людей я знаю почти всех. Сегодня мы вспоминали, как работали вместе, кто как в цехе был отмечен. Пожелаю всем работникам здоровья, чтобы у каждого было много работы и все уважали друг друга».





Евгений Смирнов, слесарь-сборщик корпуса № 6: «Я работаю в цехе № 6 уже 39 лет слесарем-сборщиком авиационных двигателей. После армии я устроился на Ярославский шинный завод, но жена была из Рыбинска, и мне пришлось переехать сюда. Дали жилье, устроился в цех № 6, так по настоящее время и работаю. Со временем цех очень изменился. Сначала наши площади занимали весь цех, сборки было очень много, количество стенов насчитывало 18 штук. Потом площади немного сократили. Сейчас в корпусе № 436 появился цех № 80 по сборке двигателей SaM146, а мы, в свою очередь, работаем над двигателями Д-30КП. Наша группа занимается окончательной сборкой двигателя Д-30КП: собираем воедино турбину, компрессор и комплектуюем полностью двигатель. После этого двигатель обвязывается трубопроводами и агрегатами. Работать приходится очень много. Руки для сборщика очень важны, с опытом уже все доведено до автоматизма, уже знаешь, что в какой последовательности будешь делать, но, безусловно, затем все проверяешь. Хочется пожелать цеху больших улучшений, процветания, чтобы приходило больше молодых ребят».

Алевтина Ерастова, контролер цеха № 6: «В 1976 году после окончания Рыбинского авиационного техникума я поступила на работу в сборочный цех № 6 Рыбинского производственно-конструкторского объединения моторостроения. Цех готовился к переезду в новый просторный, светлый корпус № 436 с большими площадями. Помню, как обустроивали рабочие места, завозили оборудование, наводили порядок, все было интересно, воспоминания об этих днях до сих пор хранятся в памяти. Как-то привезли большую кучу опилок для очистки полов после строительства, плитка была серая и некрасивая. В то время не было средств для очистки, использовали подручные средства: опилки, речной песок и т. д. Мы, молодежь, разбрасывали опилки по полу, а потом натирали швабрами. Пол заблестел».

Работа в сборочном цехе очень ответственная. С первых дней я работаю по специальности контролера, вначале было трудно, много работали. Но коллектив сборочного цеха дружный, всегда поддерживает в любой ситуации. Так, незаметно, в работе прошло сорок лет, и сборочный цех стал вторым домом. Хочется пожелать корпусу № 6 дальнейшего процветания, а всем работающим терпения и успехов во всем».

МЕХАНИЧЕСКИЙ КОРПУС № 29

В 1993 году на базе цехов № 29 и 30 был создан единый механический корпус № 29, который в настоящее время входит в ЦПК «Коробки приводов, агрегаты, детали обвязки, метизы, шестерни». Об истории и современности этого производственного подразделения наша сегодняшняя публикация.

В предвоенный период механическое производство завода № 26 располагалось в двух корпусах № 20–23 и 25. В первом располагались цеха № 3а (механический цех тяжелых деталей) и 3б (механический цех мелких стальных деталей), во втором – цех № 3в (механический цех цветного литья).

В 1941 году Государственный Союзный завод № 26 имени Павлова В. Н. был эвакуирован в Уфу. Но уже весной 1942 года началось восстановление авиационного производства в Рыбинске, и спустя несколько месяцев здесь наладилось сначала ремонтное, а вскоре и серийное производство так необходимых фронту моторов. В 1943 году на базе уцелевшего после бомбежек здания строительного корпуса 29–33 начинают организовываться склад готовых деталей, механический и сварочный цеха, в том числе цех № 30.

7 января 1944 года был выпущен приказ директора завода С. М. Сова. Согласно данному документу в связи с переводом завода на серийное производство на предприятии вновь организуются следующие цеха: 1) литейный, 2) автоматн-револьверный, 3) средне-стальных деталей, 4) цилиндров и клапанов, 5) кривошипно-шатунного механизма, 6) цветных деталей, 7) цех шестерен и кулачковых шайб.

Работы по организации нового автоматн-револьверного цеха возглавил Варначев Николай Николаевич – назначенный этим же приказом и. о. начальника цеха. К середине 1944 года цех был полностью укомплектован и начал выдавать первую продукцию.

Из воспоминаний ветерана цеха Калинина Николая Ивановича: «Комплекто-

вание штатов цеха № 30 началось задолго до официального приказа о создании цеха. В сентябре–октябре 1943 года штат единственного существующего на заводе механического цеха был поделен между будущими цехами. В цех мелких деталей были зачислены 5 кадровых работников старого цеха, а именно: Комина (Смирнова) Лидия Васильевна – на должность слесаря, Журавлева Клавдия Павловна – на должность сменного мастера, Коровина (Ситникова) Татьяна Сергеевна – на должность слесаря и учеником шлифовщика. Лаптева Вера Павловна возглавила контрольный отдел цеха. Я был назначен на должность старшего мастера.

Для будущего цеха было подобрано сохранившееся от бомбежек на заводе помещение. С 1 декабря 1943 года начали приходить первые люди для работы в будущем цехе. Мне было поручено подобрать кадры для цеха из вновь поступающих людей. Принятых рабочих направляли для обучения и прохождения практики на 2–3 месяца в город Пермь, на моторный завод. Рабочие, которые не имели возможности поехать на практику, принимали участие в отделке помещения будущего цеха.

В начале 1944 года был выпущен приказ по заводу о создании автоматн-револьверного цеха. Начальником его был назначен Варначев Николай Николаевич. В цехе были созданы и укомплектованы различные отделы. Старшим техником по планированию первой производственной группы «Стальных деталей» была назначена Нащекина (Киселева) Валентина Васильевна. Бюро труда и заработной платы возглавил Юсов Василий Васильевич, плановый

отдел цеха возглавила Широкова Т. Первым секретарем партийного бюро был избран Васюков. Для вновь созданного цеха на завод поступило оборудование. Транспортировка станков с эстакады производилась силами цеха, и очень редко нам помогали такелажники. К середине 1944 года цех был полностью укомплектован и стал способным выдавать продукцию».

В середине 1944 года в цехе № 30 родилась первая комсомольско-молодежная бригада. Ее возглавила Коровина (Ситникова) Таня, которая к этому времени освоила работу на шлифовальных станках и стала вожаком комсомольцев. Первыми членами ее бригады были Лида Сысоева, Женя Демидова, Лида Петухова, Валя Румянцева, Вера Злобина. За самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны комсомольско-молодежной бригаде Коровиной (Ситниковой) Тани, присвоено звание фронтовой.

Осенью 1944 года из группы «Стальных деталей» в цехе № 30 была выделена группа «Резьбовых деталей». Старшим мастером новой группы был назначен Бакунин Александр Иванович.

К осени 1945 года цех автоматн-револьверный и мелких стальных деталей, как тогда стал называться цех № 30, переехал в новое здание строительного корпуса № 20–23. К этому времени цех № 30 стал жизнеспособным организмом и готовым к взятию новых рубежей. К 1946 году в корпусе № 20–23, помимо этого цеха, располагались цех покрытий, механический цех крупных деталей, а также часть заводоуправления. И через 2 года это уже был главный корпус механических цехов № 20–24.



Первая комсомольская фронтовая бригада



Занятия в кружке пропагандиста Вавиловой А. Г.



Самодельный коллектив цеха



Калинин Н. И.



Первые отличники качества

На протяжении многих лет в цехе наблюдался неуклонный рост объемов производства, повышалась производительность труда. Коллектив цеха награждался почетными грамотами, дипломами, неоднократно становился победителем социалистического соревнования с вручением переходящего Красного знамени.

После начала массового выпуска авиадвигателей АЛ-7Ф-1, ВД-7М, РД-7М-2 и в связи с возросшим объемом производства, цех № 30 был разделен на цеха № 29 и 30.

В 1968 году за достигнутые успехи в соревновании по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и за высокую культуру производства коллективу цеха было присвоено звание «Цех высокой производственной культуры».

Особое внимание на предприятии в целом и его производственных подразделениях уделялось вопросам качества. В 60-х годах прошлого столетия по приказу директора завода была проведена реконструкция контроля. До этого контрольные службы в цехе были раздроблены по группам, отгорожены деревянными барьерами, существующая теснота создавала большие неудобства.

Многие работники предприятия с почетом носили звание «Отличник качества». Так, совместным решением администрации завода и профсоюзного комитета от 5 октября 1970 присвоено звание «Отличник качества» и работникам нашего цеха. В их числе – Тарасов В. П. – начальник БЦК, Толокнов К. А. – начальник цеха, Сироткин В. М. – слесарь, Щелкунова Э. И. – токарь, Буханцева Л. Г. – токарь, Седова Т. Н. – контролер, Яковлева Н. А. – контролер.

В цехе проводилась активная рационализаторская работа. Рацпредложения, разработанные работниками технологических служб цеха, были направлены на облегчение условий труда, улучшение качества выпускаемой продукции, совершенствование технологических про-



На первомайской демонстрации



В подшефном колхозе на уборке урожая



Производство корпуса № 29

цессов. Ежегодно в цехе повышался уровень научной организации труда (НОТ).

В августе 1993 года на базе цехов № 29 и 30 был создан единый механический корпус № 29, начальником корпуса был назначен Растегаев В. И. В 90-е годы корпус жил и работал, несмотря на сложные экономические условия. Это была заслуга всего коллектива: и тех, кто всю трудовую жизнь посвятил родному заводу, и тех, кто только пришел в корпус.

И вновь напряженная работа сопровождалась активной общественной деятельностью. Работники цеха выезжали в подшефные колхозы для помощи в уборке сельскохозяйственной продукции, участвовали в туристических поездках и экскурсиях, организуемых профсоюзным комитетом. Долгое время председателем цехового комитета была Фомичева Ольга Николаевна, бывший начальник БТК. До сих пор ее вспоминают в цехе с теплотой как человека неравнодушного к нуждам работников цеха и активного организатора.

В настоящее время предприятие активно развивается, модернизируется, совершенствует свою производственную базу. Пополняется новыми современными единицами техники и парк

оборудования корпуса № 29. Например, установленные в 2009 году новые прецизионные токарные станки с ЧПУ позволили значительно сократить цикл обработки деталей. В 2012 году полностью модернизирован участок промывки деталей. Установленные в 2013 году новые внутришлифовальный и резьбошлифовальный станки повысили качество обработки точных деталей.

В разные годы начальниками корпуса № 29 были: Варначев Н. Н., Волченков В. С., Виноградов А. В., Волков А. В., Волков М. А., Толокнов К. А., Голунов Б. В., Помещиков Е. А., Синицын В. Я., Никольский Н. А., Растегаев В. И., Попов В. Н., Жуколин В. П., Черномашинцев Н. Н., Мусинский С. Е., Шлыков А. В., Абдуллаев Ш. К., Скороплетов В. А., Мольков С. С., Сушенцев А. В.

В цехе всегда кипела молодежная жизнь. Молодые специалисты активно участвовали в слетах, спортивных соревнованиях, защищали честь родного цеха и предприятия в конкурсах профессионального мастерства. Так, в 2014 году наладчик станков с ЧПУ корпуса № 29 Илья Серебряков стал призером Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышлен-

ности WorldSkills Hi-Tech в Екатеринбурге.

В настоящее время коллектив корпуса № 29 вносит свой вклад в развитие производства предприятия, постоянно повышая выпуск годной продукции и производительность труда. В корпусе № 29 большая номенклатура выпускаемой продукции крепежного характера разной направленности – от штифтов, болтов и гаек до небольших корпусов. Цех разделен на группы и участки по специфике изготовления деталей.

В 2015 году коллективом корпуса успешно освоено производство деталей для новой модификации изделий специального назначения и среднемагистральной техники. В 2016 году активно ведется освоение деталей для двигателей морской тематики.

Корпус № 29 – неотъемлемое звено в общей цепочке дел и событий «Сатурна», важный участник процесса производства газотурбинных двигателей. Время неустанно идет вперед, ПАО «НПО «Сатурн» отмечает в 2016 году свое столетие. Коллектив корпуса № 29 поздравляет коллег и ветеранов с юбилеем компании и желает «Сатурну» новых побед!

Материал подготовлен коллективом корпуса № 29



Коллектив корпуса № 29 ПАО «НПО «Сатурн». Апрель 2016 года

«САТУРН» ГЛАЗАМИ ШКОЛЬНИКОВ

Подведены итоги муниципального конкурса сочинений учащихся 5–11-х классов «Прошлое, настоящее, будущее». Конкурс проходил с 15 апреля по 15 мая 2016 года в общеобразовательных организациях Рыбинска и был посвящен 100-летию ПАО «НПО «Сатурн». Победители и призеры получают заслуженные награды ближе к началу нового учебного года. А пока мы предлагаем вниманию читателей корпоративной газеты работы, отмеченные жюри конкурса в номинации 5–7-е классы по теме «Имена, прославленные трудом».

Ученик 6-б класса МОУ СОШ № 1 с углубленным изучением английского языка Дерунов Павел

НАСТОЯЩИЙ ЧЕЛОВЕК (эссе)

Меня зовут Павел. Мне 12 лет, учусь в 6-м классе. Я обычный мальчишка: люблю спортивные игры, математику, иногда получаю двойки (стыдно, конечно).

Я занимаюсь хоккеем во Дворце спорта «Полет», играю в команде «Локомотив» и, каждый раз, возвращаясь с тренировки вечером, прохожу по площади напротив городских фонтанов, где установлен памятник. Мы, мальчишки, всегда спешим веселой гурьбой с тренировки, громко смеемся, обсуждая прошедший день. Иногда, когда подходим к памятнику, у меня на мгновение замирает сердце... Мне кажется, что этот высокий человек в распахнутом плаще, с легкой улыбкой на губах и добрыми глазами пристально смотрит на меня, потому что это мой прадед – Павел Федорович Дерунов, уважаемый в нашем городе человек, много лет возглавлявший моторостроительный завод.

Мне известно о нем, что он является почетным гражданином города Рыбинска, имеет за заслуги ордена, ему присвоено ученое звание кандидата экономических наук, профессора, очень многое сделал для завода и города.

Мой прадед умер еще до моего рождения, и я не знаком с ним лично, поз-

тому не знаю, каким он был. Целеустремленным? Трудолюбивым? Ответственным? Требовательным к себе? Добрым? Веселым? Открытым? Пожалуй, да.

Недавно на уроке литературы мы познакомились с произведением Бориса Полевого «Повесть о настоящем человеке», где рассказывается о советском летчике Алексее Мересьеве, участнике Великой Отечественной войны, который, получив ранение во время выполнения боевого задания, много дней полз, чтобы пересечь линию фронта, вернуться к своим, потом, потеряв обе ноги, снова сел за штурвал самолета, чтобы защищать Родину. И я понял: мой прадед тоже был Настоящим Человеком, а это самое главное в жизни. (Мне кажется, что это символично, – и летчику Маресьеву, и Павлу Федоровичу Дерунову в этом году исполнилось бы 100 лет).

Я еще пока не определился в выборе своей профессии. Возможно, я стану хоккеистом, как Александр Овечкин, и буду играть в сборной России, или космонавтом, как Юрий Гагарин, и полечу к звездам, а может, и инженером, как мой прадед, и буду работать в НПО «Сатурн». Но точно знаю: кем бы ты ни был, важно стать Настоящим Человеком – целеустремленным, трудолюбивым, ответственным, требовательным к себе, как мой прадед Павел Федорович Дерунов.

Я очень горжусь своим прадедом, горжусь тем, что я тоже Павел Дерунов.

Ученица 7-б класса МОУ СОШ № 21 Голованова Полина

ЕГО ЖИЗНЬ БЫЛА БЕСПРЕРЫВНУЮ БОРЬБОЙ И ПОБЕДОЮ

*Время? Время дано.
Это не подлежит обсуждению.
Подлежишь обсуждению ты,
Разместившийся в нем,*

– писал Н. Коржавин. Наверно, великая мудрость этих поэтических строк так и осталась бы для меня за семью печатями, если бы не один случай.

Как же необъятна и богата наша Родина – Россия! Сколько разных городов и огромных мегаполисов, где жизнь бьет ключом, и таких скромных, провинциальных городков! В одном из них я и живу. Здесь можно вдоволь насладиться прогулкой по немногочисленной набережной вдоль великой русской реки Волги, побродить по узким улочкам с их удивительной атмосферой древней старины, увидеть, наконец, настоящий самолет, парящий над волжским городом. А он здесь не случайно. В Рыбинске с 1916 года один из крупнейших заводов по изготовлению двигателей самолетов.

Наслаждаясь летними теплыми деньками и все больше погружаясь в историю родного города, я забрела на площадь П. Ф. Дерунова. Здесь радостно, «...как облаком живым, фонтан сияющий клубится», играют дети, спешат куда-то прохожие, на лавочках беседуют бабушки, а вот и несколько велосипедистов пронеслись мимо меня.

Несомненно, главная достопримечательность площади – памятник почетному гражданину города Рыбинска – возвышается на мраморном постаменте над городскими кварталами. Павел Федорович Дерунов запечатлен высоким, статным мужчиной, уверенно шагающим вперед. Прочитав надпись на табличке, узнаю, что он был генеральным директором того самого градообразующего предприятия – завода, где сейчас трудятся тысячи рыбинцев. Но я хочу узнать больше об этом выдающемся человеке и потому отправляюсь на фотовыставку, посвященную 100-летию П. Ф. Дерунова.

Первое, что я вижу, когда захожу в просторный зал, это его портрет. Здесь он достаточно молод, невероятно честные и светлые глаза, на его лице сияет искренняя и добродушная улыбка. Далее расположены фотографии, изображающие события биографии. Это и обучение П. Ф. Дерунова в Рыбинском авиационном университете, затем работа на предприятиях в разных городах России, в том числе и во время Великой Отечественной войны. Директором Ры-

бинского моторостроительного завода он стал в 1960 году. Впоследствии получил множество заслуженных наград, в его честь была названа одна из центральных площадей нашего города. А умер Дерунов 30 июня 2001 года, прожив долгую жизнь на благо родного народа и нашей страны.

Здесь же, на выставке, я услышала разговор двух пожилых мужчин. Вот что один из них рассказал о Павле Федоровиче: «Я немало проработал с ним. Его жизненными принципами были «жить – значит сражаться», «жить – значит мыслить», «в жизни главное – истина». Он сражался, мыслил и всегда искал истину. Этого же добивался от нас, подчиненных. Работать с ним было нелегко, но крайне интересно. П. Ф. Дерунов был человеком государственного масштаба». Я покидаю выставку и понимаю истинный смысл слов «Время дано... Подлежишь осуждению ты, разместившийся в нем».

П. Ф. Дерунов навсегда будет жить в памяти горожан. Его имя прославлено трудом. Всем своим обликом изобрета-

теля, государственного деятеля, гражданина. И в необъятные дали уходит положенная им дорога. Поэтому П. Ф. Дерунов и через десятилетия останется глубоко понятен нам – людям новой эпохи, является нашим живым современником.

Несомненно, очень созвучны биографии П. Ф. Дерунова слова В. Г. Белинского, сказанные о М. В. Ломоносове: «Вся жизнь его была непрерывною борьбою, непрерывною победою». Его дело продолжает жить, появляются новые модели самолетов, завод живет, развивается и будет жить.

И сквозь время доносится напутствие, обращенное к нам, молодым:
*Везде исследуйте всечасно,
Что есть велико и прекрасно,
Чего еще не видел свет...*
(М. В. Ломоносов)

Такие личности, как П. Ф. Дерунов, являются опорой нашего государства. Значит, и мой маленький провинциальный городок Рыбинск – это тоже основа великой державы Россия.

Продолжение следует



Внимание: конкурс! «Сатурн» – планета талантов»

В рамках мероприятий, посвященных празднованию 100-летия предприятия, с 21 июля по 17 августа 2016 года объявляется прием заявок на участие в фестивале «Сатурн» – планета талантов».

В фестивале «Сатурн» – планета талантов» могут принять участие работники ПАО «НПО «Сатурн» и его дочерних организаций по следующим номинациям:

1. Вокал (соло, пара/дуэт, малые формы, ансамбли): академический вокал; народный вокал; джазовый вокал; эстрадный вокал; ретро-песня (песни советских композиторов); авторская песня; битбоксинг/мультивокализм.

2. Хореография (соло, пара/дуэт, малые формы, ансамбли): народный танец; современный танец; классический танец; балльный танец; уличные танцы.

3. Музыкально-инструментальное искусство (соло, дуэт, трио, квартеты, ансамбли): струнно-смычковые инструменты; струнные народные инстру-

менты; баян, аккордеон, гармонь; духовые инструменты; ударные инструменты; смешанные ансамбли и оркестры;

дополнительные номинации: современная музыка (джаз); синтезатор.

Заявки на участие в фестивале подаются в оргкомитет до 17 августа 2016 года по адресу: проспект Ленина, 163, Управление по социальным программам ПАО «НПО «Сатурн», кабинет 115, Розину Олегу Александровичу, т. 296-318, факс (4855) 296-119, e-mail: sovnet.molodegi@npo-saturn.ru.

Финалисты и победители фестиваля будут определены на основе следующих критериев: уровень мастерства, выразительность, качество, культура и техника исполнения номера; артистизм участников и зрелищность номера; наличие яркого замысла и его художественное во-

площение; современность, оригинальность, новизна и актуальность номера, соответствие заявленной теме и возрасту участников; целостность номера, соответствие музыкальному сопровождению, идее и жанру произведения, исполнительской манере участников, постановке номера.

Конкурсные просмотры будут проходить с 25 по 26 августа 2016 с 17.00 до 22.00 по адресу: г. Рыбинск, ул. Чкалова, д. 89 (МУК «ОКЦ»). Иногородним участникам на время проведения фестиваля предоставляется гостиница ПАО «НПО «Сатурн». По итогам конкурсных просмотров будут отобраны финалисты, которые примут участие в гала-концерте 27 августа 2016 года. Состав гала-концерта будет формироваться по рекомендациям членов жюри.



Состоялись тактико-специальные учения

29 июня 2016 года в целях реализации федеральных законов «О пожарной безопасности», «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и в соответствии с распоряжением главного инженера от 27.06.2016 № 13/адм совместно с пожарными подразделениями ФГКУ «2 ОФПС по Ярославской области» на территории ПАО «НПО «Сатурн» были проведены тактико-специальные учения по ликвидации аварии, связанной с возникновением пожара на топливохранилище ТЭЦ.

«Цель учения – отработать на практике возможную аварийную ситуацию и выход из нее с наименьшими потерями для нашего предприятия, – прокомментировал заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ПАО «НПО «Сатурн» Николай Зобов. – «Сатурн» находится в центре города и оказывает влияние на состояние окружающей среды. Руководство предприятия уделяет серьезное внимание вопросам охраны труда, экологии, промышленной и пожарной безопасности. НПО «Сатурн» сертифицировано по международным стандартам в области безопасности и экологии, также большое внимание уделяется подготовке персонала. Профессионалы должны быть профессионалами во всем. «Сатурн» стремится показать свой высокий уровень профессионализма не только в той продукции, которую он производит, но и в тех действиях, которые работники выполняют в цехах, в том числе и в непредвиденных аварийных ситуациях».

По замыслу организаторов учений с западной стороны топливохранилища произошла утечка мазута из резервуара РСВ-2000 в обвалование с последующим возникновением условного пожара, при этом пострадал один человек, который находится в опасной зоне воздействия факторов пожара. В 14 часов 00 минут обслуживающему персоналу топливохранилища ТЭЦ была дана соответствующая вводная, что послужило началом учений. Обслуживающий персонал эвакуировал пострадавшего на безопасное расстояние, сообщил о случившемся в пожарную охрану и диспетчеру предприятия, затем произвел все необходимые мероприятия, препятствующие дальнейшему распространению пожара.

Диспетчером предприятия через систему оповещения сообщение о «пожаре» было доведено до экстренных служб города, руководства НПО «Сатурн», членов КЧС и ОПБ, сотрудников внештатного аварийно-спасательного формирования, АО «РТ-Охрана», кото-

рые незамедлительно прибыли на место и организовали работу по локализации, ликвидации пожара и его последствий. По прибытии пожарных подразделений был организован штаб пожаротушения, в состав которого вошли и члены КЧС предприятия.

Силами пожарных подразделений выполнена локализация и ликвидация пожара, силами сотрудников НПО «Сатурн» проведена эвакуация пострадавшего, оказание ему первой помощи и доставка в лечебное учреждение, далее проведены работы по ликвидации последствий пожара и разлива мазута.

Ликвидацию условного пожара и последующие мероприятия по ликвидации последствий возглавили со стороны ФГКУ «2 ОФПС по Ярославской области» – штаб пожаротушения, со стороны ПАО «НПО «Сатурн» – комиссия КЧС и ОПБ предприятия, под руководством заместителя главного инженера по ОТ и ПБ Николая Зобова.

В ходе учений было задействовано 8 единиц пожарной техники и 27 сотрудников пожарных подразделений города. Со стороны предприятия в учениях участвовало 10 единиц техники и 20 работников, которые занимались ликвидацией последствий пожара.

Наблюдали за ходом учений более 20 офицеров пожарного гарнизона г. Рыбинска, силы и средства которых могут быть задействованы в реальной ситуации.

При подведении итогов учений руководством ФГКУ «2 ОФПС по Ярославской области» КЧС и ОПБ предприятия была выставлена оценка «отлично» и отмечен высокий уровень готовности предприятия к ликвидации последствий ЧС.



Спартакиада руководящих работников: триатлон

15 июля 2016 года в ЦЛС «Демино» в рамках Спартакиады руководящих работников ПАО «НПО «Сатурн» 85 участников пробовали свои силы в соревновании по триатлону. Триатлон – это соревнования на выносливость, в которых спортсмен последовательно преодолевает плавательную (100 м), велосипедную (5000 м) и беговую (1000 м) дистанции в указанном порядке. Подобные соревнования проходят с целью популяризации и развития триатлона среди руководящих работников ПАО «НПО «Сатурн», пропаганды здорового образа жизни и организации активного отдыха, а также выявления сильнейших спортсменов и команд.

Победителей и призеров определяли в четырех возрастных категориях:

– до 40 лет: 1-е место – Сергей Сысоев (АО «ОДК–Газовые турбины»); 2-е место – Артем Тихонов (начальник управления по социальным программам ПАО «НПО «Сатурн»); 3-е место – Олег Розин (начальник группы по работе с общественными организациями и органами местного самоуправления ПАО «НПО «Сатурн»).

– от 40 до 50 лет: 1-е место – Владислав Новокшонов (АО «ОДК–Газовые турбины»); 2-е место – Александр Пылаев (зам. начальника цеха № 15 по технической части ПАО «НПО «Сатурн»); 3-е место – Александр Синяев (главный специалист службы главного конструктора двигателя АЛ-55И ПАО «НПО «Сатурн»).

– от 50 до 60 лет: 1-е место – Михаил Дегтерев (АО «ОДК–Газовые турбины»); 2-е место – Александр Звягинцев (заместитель начальника управления технического контроля службы директора по качеству ПАО «НПО «Сатурн»); 3-е место – Иван Бирюков (начальник службы по газоснабжению, воздухообеспечению и вентиляции СГИ ПАО «НПО «Сатурн»).

– 60 лет и старше: 1-е место – Геннадий Гусев (руководитель центра компетенций по информационным системам ПАО «НПО «Сатурн»); 2-е место – Виталий Падалка (начальник отдела научно-технической информации и рационализаторской работы ПАО «НПО «Сатурн»); 3-е место – Борис Белоногов (АО «ОДК–Газовые турбины»).

В командном зачете победу одержала команда «Газовые турбины», серебро – у команды «Ударник», третье место завоевала команда «Трудовые резервы».

Победители и призеры в личном зачете получили дипломы и памятные призы.

Поздравляем участников и желаем дальнейших побед!

С подробными результатами можно всегда ознакомиться на корпоративном портале НПО «Сатурн» в разделе «Новости спорта».



Учредитель: ПАО «НПО «Сатурн».

Зарегистрировано
в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере массовых
коммуникаций, связи и охраны
культурного наследия по Тверской области,
рег. номер ПИ № ФС69-1731Р.

Подготовлено пресс-службой ПАО «НПО «Сатурн».

Главный редактор Л. О. Калинина.
Редакция: Н. Агапова, Г. Сироткина,
О. Полякова, М. Кудрявцева.
Фото: А. Ленев.

Адрес редакции и издателя:
152903, г. Рыбинск, пр. Ленина, 163.

Отпечатано в типографии
АО «РДП».
152901, г. Рыбинск, ул. Чкалова, 8.

Время подписания в печать 26.07.2016
по графику – 08.00, фактически – 08.30.
Тираж 1500 экз. Заказ № 648.
Распространяется бесплатно.

